

HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

(Nyilvántartási szám: 01-09-884072, Adószám: 21923528-2-41)

2022. január 01. - 2022. december 31.

időszakra vonatkozó

Általános üzleti évet záró

Egyszerűsített éves beszámoló

Készült: 2023. május 31. (14:40:09)

A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 18. § (6) bekezdése értelmében az eredeti példány megőrzési ideje: 2033. május 25.



A beszámoló az Igazságügyi Minisztérium Céginformációs és az Elektronikus Cégeljárásban Közreműködő Szolgálat (IM Csz) online beszámoló készítő programjával, a beküldő által megadott adatok alapján került előállításra. Az IM Csz a közzétett adatok megbízhatóságáért, valóságtartalmáért, jogszerűségéért felelősséget nem vállal.

A kiadmány az IM CSz online rendszeréből letöltött dokumentum. A szolgáltatott adatok a kibocsátás időpontjában (2023. 05. 31. 14:40:09) megegyeznek az elektronikus irattárban tárolt adatokkal.

Közzétevő cég adatai:

HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Nyilvántartási szám: 01-09-884072 Adószám: 21923528-2-41 KSH szám: 21923528-8899-572-01
Székhely: Magyarország, 1044 Budapest Megyeri út 41.
Első létesítő okirat kelte: 2007. július 09.

A vonatkozó időszak: 2022. január 01. - 2022. december 31.

A beadvány a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény alapján került összeállításra.

Benyújtás oka: Általános üzleti évet záró
Beszámoló típusa: Egyszerűsített éves beszámoló
Könyvvezetés módja: kettős könyvvitelt vezető
Előző üzleti év adatai: Az Sztv. szerinti összehasonlíthatóság biztosított. (közzétett beszámolóból átemelt, nem módosított adatok)
Lezárt üzleti év(ek) módosítása: Nem

Beadvány részei

- mérleg (Sztv. szerinti, "A" változat; szövege: magyar)
- eredménykimutatás (Összköltség eljárással; szövege: magyar)
- kiegészítő melléklet (szövege: magyar)
- adózott eredmény felhasználására vonatkozó határozat (határozat száma: 1/2023.(05.25.); szövege: magyar)
- független könyvvizsgálói jelentés (Hitelesítő záradék (minősítés nélküli könyvvizsgálói vélemény).; szövege: magyar)
- közhasznúsági melléklet (szövege: magyar)

Könyvelő

Peknyó Ildikó

Regisztrációs száma: 128836

Beküldő

HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Nyilvánt. szám: 01-09-884072

Adószám: 21923528-2-41

Székhely: Magyarország, 1044 Budapest Megyeri út 41.

Pintér Erika

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvényben meghatározott nagyságot jelző mutatóérték

Könyvvizsgáló

Vasvári Pál

Regisztrációs száma: 007076

Nyilvánosságra hozatallal kapcsolatos egyéb információk

A vállalkozó, illetve az anyavállalat székhelyén minden érdekelt részére a beadvány megtekinthetősége biztosításra kerül, továbbá arról minden érdekelt teljes vagy részleges másolatot készíthet.

Üzleti évben átlagosan foglalkoztatottak száma

Tárgyévi üzleti évben	Tárgyévet megelőző üzleti évben	Tárgyévet két évvel megelőző üzleti évben
127	145	133

Készült: 2023. május 31. (14:40:09)

A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 18. § (6) bekezdése értelmében az eredeti példány megőrzési ideje: 2033. május 25.



A beszámoló az Igazságügyi Minisztérium Céginformációs és az Elektronikus Cégeljárásban Közreműködő Szolgálat (IM Csz) online beszámoló készítő programjával, a beküldő által megadott adatok alapján került előállításra. Az IM Csz a közzétett adatok megbízhatóságáért, valóságtartalmáért, jogszerűségéért felelősséget nem vállal.

A kiadvány az IM Csz online rendszeréből letöltött dokumentum. A szolgáltatott adatok a kibocsátás időpontjában (2023. 05. 31. 14:40:09) megegyeznek az elektronikus irattárban tárolt adatokkal.

Aláírásra önállóan jogosult:

Elfogadás időpontja: 2023. május 25.

A beszámoló a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően került összeállításra, továbbá az a gazdálkodó vagyonáról, annak összetételéről (eszközeiről és forrásairól), valamint pénzügyi és jövedelmi helyzetéről, illetve tevékenysége eredményéről megbízható és valós összképet ad.

Pintér Erika

Készült: 2023. május 31. (14:40:09)

A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 18. § (6) bekezdése értelmében az eredeti példány megőrzési ideje: 2033. május 25.



A beszámoló az Igazságügyi Minisztérium Céginformációs és az Elektronikus Cégeljárásban Közreműködő Szolgálat (IM Csz) online beszámoló készítő programjával, a beküldő által megadott adatok alapján került előállításra. Az IM Csz a közzétett adatok megbízhatóságáért, valóságtartalmáért, jogszerűségéért felelősséget nem vállal.

A kiadmány az IM CSz online rendszeréből letöltött dokumentum. A szolgáltatott adatok a kibocsátás időpontjában (2023. 05. 31. 14:40:09) megegyeznek az elektronikus irattárban tárolt adatokkal.

2022. január 01. - 2022. december 31. időszakra vonatkozó
Általános üzleti évet záró Egyszerűsített éves beszámoló
MÉRLEGE, Sztv. szerinti "A" változattal

Sorszám	Tételsor elnevezése	Előző üzleti év adatai *	Lezárt üzleti év(ek)re vonatkozó módosítások **	Tárgyévi adatok
001.	Eszközök (aktívák)			
002.	A. Befektetett eszközök	43 036		37 483
003.	I. Immateriális javak	308		236
004.	II. Tárgyi eszközök	42 728		37 247
005.	III. Befektetett pénzügyi eszközök	0		0
006.	B. Forgóeszközök	21 384		32 796
007.	I. Készletek	1 043		1 135
008.	II. Követelések	4 241		4 087
009.	III. Értékpapírok	0		0
010.	IV. Pénzeszközök	16 100		27 574
011.	C. Aktív időbeli elhatárolások	2 956		683
012.	Eszközök (aktívák) összesen	67 376		70 962
013.	Források (passzívák)			
014.	D. Saját tőke	15 144		15 966
015.	I. Jegyzett tőke	3 000		3 000
016.	II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke	0		0
017.	III. Tőketartalék	0		0
018.	IV. Eredménytartalék	14 404		12 143
019.	V. Lekötött tartalék	0		0
020.	VI. Értékelési tartalék	0		0
021.	VII. Adózott eredmény	-2 260		823
022.	E. Céltartalékok	0		0
023.	F. Kötelezettségek	22 431		30 786
024.	I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
025.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
026.	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	22 431		30 786
027.	G. Passzív időbeli elhatárolások	29 801		24 210
028.	Források (passzívák) összesen	67 376		70 962

* Előző üzleti év adatai: Az Sztv. szerinti összehasonlíthatóság biztosított. (közzétett beszámolóból átemelt, nem módosított adatok)
** Lezárt üzleti év(ek) módosítása: Nem

Készült: 2023. május 31. (14:40:09)

A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 18. § (6) bekezdése értelmében az eredeti példány megőrzési ideje: 2033. május 25.



A beszámoló az Igazságügyi Minisztérium Céginformációs és az Elektronikus Cégeljárásban Közreműködő Szolgálat (IM Csz) online beszámoló készítő programjával, a beküldő által megadott adatok alapján került előállításra. Az IM Csz a közzétett adatok megbízhatóságáért, valóságtartalmáért, jogszerűségéért felelősséget nem vállal.

A kiadvány az IM CSz online rendszeréből letöltött dokumentum. A szolgáltatott adatok a kibocsátás időpontjában (2023. 05. 31. 14:40:09) megegyeznek az elektronikus irattárban tárolt adatokkal.

2022. január 01. - 2022. december 31. időszakra vonatkozó
Általános üzleti évet záró Egyszerűsített éves beszámoló
EREDMÉNYKIMUTATÁSA, Összköltség eljárással

Sorszám	Tételsor elnevezése	Előző üzleti év adatai *	Lezárt üzleti év(ek)re vonatkozó módosítások **	Tárgyévi adatok
001.	I. Értékesítés nettó árbevétele	19 777		35 010
002.	II. Aktivált saját teljesítmények értéke	0		0
003.	III. Egyéb bevételek	307 750		328 539
004.	IV. Anyagjellegű ráfordítások	76 932		85 562
005.	V. Személyi jellegű ráfordítások	239 297		264 358
006.	VI. Értékcsökkenési leírás	10 319		9 938
007.	VII. Egyéb ráfordítások	3 209		2 651
008.	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye	-2 230		1 040
009.	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei	1		1
010.	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai	31		218
011.	B. Pénzügyi műveletek eredménye	-30		-217
012.	C. Adózás előtti eredmény	-2 260		823
013.	X. Adófizetési kötelezettség	0		0
014.	D. Adózott eredmény	-2 260		823

* Előző üzleti év adatai: Az Sztv. szerinti összehasonlíthatóság biztosított. (közzétett beszámolóból átemelt, nem módosított adatok)
** Lezárt üzleti év(ek) módosítása: Nem

Készült: 2023. május 31. (14:40:09)

A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 18. § (6) bekezdése értelmében az eredeti példány megőrzési ideje: 2033. május 25.

i

A beszámoló az Igazságügyi Minisztérium Céginformációs és az Elektronikus Cégeljárásban Közreműködő Szolgálat (IM Csz) online beszámoló készítő programjával, a beküldő által megadott adatok alapján került előállításra. Az IM Csz a közzétett adatok megbízhatóságáért, valóságtartalmáért, jogszerűségéért felelősséget nem vállal.
A kiadvány az IM CSz online rendszeréből letöltött dokumentum. A szolgáltatott adatok a kibocsátás időpontjában (2023. 05. 31. 14:40:09) megegyeznek az elektronikus irattárban tárolt adatokkal.

KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET**A 2022. ÉVI EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓHOZ**

A cég elnevezése: HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövid név: HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft.

Statisztikai számjel: 21923528-8899-572-01

Cégjegyzékszám: 01-09-884072

Társasági szerződés kelte: 2004.02.19.

A cégbejegyzési kérelem benyújtása: 2004.02.23.

Cégbírósági bejegyzés határozata: 2004.05.11.

Székhely: 1044 Budapest, Megyeri út 41.

Telephely: 1047 Budapest, Fóti út 71.

1172 Budapest, Liget sor 26.

1045 Budapest, Rózsa utca 3. A. ép. 02. lház. fszt. 1

1045 Budapest, Rózsa utca 3. A. ép. 02. lház. fszt. 2.

1152 Budapest, Rákos út 89. fszt. 3.

1172 Budapest, Szent Imre Herceg út 61.

A Társaság jegyzett tőkéje: 100% 3.000.000.- Ft.

Tulajdonosok:	Pintér Erika	70%	2.100.000.- Ft
	Kovács Csaba	30%	900.000.- Ft

A tulajdonosok személye és a törzstőke aránya 2016. 10. 25.-én változott.

A Társaság fő tevékenysége: TEÁOR'08 8899 M.n.s. Egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül

A mérleg fordulónapja: 2022. december 31.

A mérlegzárás időpontja: 2023. március 31.

A beszámoló formája a Számviteli törvény 22 §-a alapján „A,, típusú Egyszerűsített éves beszámoló.

A társaság a mérleg szerinti eredményét a Számviteli törvény 71. §-a alapján összköltség eljárással az „A,, változat alapján határozta meg.

Jelen kiegészítő melléklet az egyszerűsített éves beszámoló, valamint a közhasznúsági melléklet számszerű adataira épült.

I. Bevezetés

A HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Közhasznú Társaságot 2004-ben alapította 3 magánszemély, budapesti székhellyel, olyan hátrányos helyzetű emberek komplex és hatékony segítésére, akik szociális vagy egészségügyi állapotuk alapján támogatásra szorulnak. A KHT 2007-ben nonprofit Kft-vé alakult át, megtartva a közhasznú jogállását.

Alaptevékenységünk szociális tevékenység, megjelenésében pszichiátriai-, és a szenvedélybeteg közösségi ellátás.

II. I. AZ INTÉZMÉNY GAZDASÁGI JELLEMZŐI:

1. GAZDÁLKODÁSI MÓD

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. közhasznú szervezet, mely önálló bérgazdálkodást folytat.

Az intézmény alaptevékenysége és célja:

1. Olyan hátrányos helyzetű emberek komplex és hatékony segítése, akik szociális vagy egészségügyi állapotuk alapján támogatásra szorulnak, a társadalmi esélyegyenlőségük növelése céljából.
2. Hátrányos helyzetű emberek bentlakásos és járóbeteg formában történő magas szintű egészségügyi ellátása és szociális gondozása.
3. Hátrányos helyzetű emberek oktatása, képzése, kulturális igényeik támogatása.
4. A hátrányos helyzetű emberek számára piacképes és védett munkahelyek biztosítása, működtetése.
5. Hátrányos helyzetű emberek önfenntartásához szükséges lakhatási rendszerek kidolgozása és működtetése.

Az alaptevékenység ellátása tárgyi adómentességet élvez.

III. A TEVÉKENYSÉGEK SZAKFELADATI RENDJE ÉS A BEVÉTELEK

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. Vállalkozói tevékenységet folytat, a vállalkozási tevékenység eredményérdekeltségű. A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 6. számú melléklet E) pontjának meghatározása szerint:

„Alapítvány, közalapítvány, egyesület, köztestület, lakásszövetkezet, közhasznú nonprofit gazdasági társaság, szociális szövetkezet és felsőoktatási intézmény által végzett kedvezményezett tevékenységek”:

Közhasznú nonprofit gazdasági társaság kedvezményezett tevékenysége:

„A közhasznú nonprofit gazdasági társaság és a szociális szövetkezet 1. § (1) bekezdése szerinti jövedelem- és vagyonszerzésre irányuló, vagy ezt eredményező gazdasági tevékenységéből e törvény alkalmazásában **nem minősül** vállalkozási tevékenységnek:

1. a közhasznú tevékenységből származó bevételnek az a része, amely a társadalmi közös szükséglet kielégítéséért felelős szervvel - helyi önkormányzattal vagy a költségvetési törvényben meghatározott fejezettel, illetve a fejezeten belül önálló költségvetéssel rendelkező intézménnyel - folyamatos szolgáltatás teljesítésére megkötött, a szolgáltatásért felszámítható díj mértékét és a díj változtatásának feltételeit is tartalmazó szerződés alapján folytatott tevékenységből származik;

2. az 1. pont szerinti tevékenységhez kapott támogatás, juttatás;

3. a szabad pénzeszközök betétbe, értékpapírba való elhelyezése után a hitelintézettől, az értékpapír kibocsátójától kapott kamatnak, illetve az állam által kibocsátott értékpapír hozamának olyan része, amelyet a közhasznú tevékenység bevétele az összes bevételben képvisel azzal, hogy a bevételt mindkét esetben e kamat és hozam nélkül kell számításba venni.”

IV. BEVÉTELEK

Az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény szerinti meghatározás szerint:

1. Célszerű, közhasznú tevékenység:

- „közhasznú tevékenység: minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez” (2011. évi CLXXV. törvény, 2.§ 20.),
- „a feladatfinanszírozást szolgáló költségvetési támogatás: valamely közfeladat államháztartáson kívüli szervezet által történő ellátását, valamint e feladat ellátásához közvetlenül kapcsolódó, arányos működési költségeket finanszírozó költségvetési támogatás” (2011. évi CLXXV. törvény, 2.§ 8.),

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. ezen bevételei forrásai:

- az egyházi és nem állami fenntartónak az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet szabályai szerint működési támogatás biztosítása a Fenntartó által nyújtott szociális szolgáltatás működési, valamint fenntartási költségeihez, a Magyar Köztársaság 2022. évi költségvetéséről szóló **2021. évi XC. törvény 16. fejezet** valamint az 1. számú melléklete XX. Emberi Erőforrás Minisztérium fejezetének 20. címe alatti 19. 4. **(Közösségi ellátások, utcai szociális munka, krízisközpont finanszírozása)** fejezeti kezelésű előirányzatból.
 - Pszichiátriai beteg Közösségi ellátás - Kv. tv. 9/I/2
 - Szenvedélybeteg Közösségi ellátás - Kv. tv. 9/I/3.
- Önkormányzatok (XV. kerület) / finanszírozási szerződések bevételei,

2. Gazdálkodó tevékenység:

„azon tevékenységek összessége, amelyek a civil szervezet vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetére kiható gazdasági eseményt eredményeznek” (2011. évi CLXXV. törvény, 2.§ 10.).

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. ezen bevételei forrásai:

- adományok: a civil szervezetnek - létesítő okiratban rögzített céljaira - ellenszolgáltatás nélkül juttatott eszköz, illetve nyújtott szolgáltatás;
- befektetési tevékenység: a civil szervezet eszközeiből történő értékpapír-, társasági tagsági jogviszonyból eredő vagyoni értékű jog, ingatlan és más egyéb éven túli befektetést szolgáló vagyontárgy szerzésére irányuló tevékenység;
- tárgyi eszközök értékesítése.
- kötbér, bírság, kártérítés.
- költségvetési támogatás: az államháztartás alrendszerei terhére nyújtott pénzbeli vagy nem pénzbeli juttatás, amelyet a támogató nem elsősorban ellenszolgáltatás ellenében, de konkrét program megvalósítása vagy meghatározott időszakban a támogatott szervezet működtetése érdekében nyújt. Költségvetési támogatás különösen:
 - a) a pályázat útján, valamint egyedi döntéssel kapott költségvetési támogatás,
 - b) az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból származó, a költségvetésből juttatott támogatás,
 - c) az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás,

3. Gazdasági - vállalkozási tevékenység:

- 3.1. „a jövedelem- és vagyonszerzésre irányuló vagy azt eredményező, üzletszerűen végzett gazdasági tevékenység, ide nem értve az adomány (ajándék) elfogadását, továbbá a bevétellel járó, létesítő okiratban meghatározott cél szerinti, valamint a közhasznú tevékenységet;” (2011. évi CLXXV. törvény, 2.§ 11.)
- 3.2. A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 6. számú melléklet E) pontjának meghatározása szerinti kivételek nélküli összes bevétel.

4

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. ezen bevételei forrásai:

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. célszerinti tevékenységein felül vállalkozási tevékenységet is kíván folytatni, melyek alapvetően:

1. Bérbeadási tevékenység,

V. SZÁMVITELI REND

A Társaság gazdálkodásáért az Ügyvezető a felelős.

A könyvelési feladatok ellátásával a Társaság alkalmazott, mérlegképes könyvelőt bízott meg, aki a vele kötött munkaszerződésben foglalt feladatokat ellátja.

A cégformából adódóan a nyereség teljes egészében visszaforgatásra kerül az alaptevékenység működtetésébe. A Társaság alapműködése vállalkozási, valamint közcélú tevékenységei által keletkezett forrásallokációval biztosított. A költségvetési támogatásoktól, pályázatoktól, EU finanszírozásoktól való számviteli elkülönítés mind az 5-ös, mind a 8-as, mind a 9-es számlaosztályokon megvalósul.

Ezen kívül a munkaszámos rendszer által biztosított „KC01”, „KC02” elnevezésű alábontás a mérleg, eredménykimutatás, kiegészítő melléklet által megkívánt adatokat szolgáltatja. Jellemzően a TAO tv. 6. sz. Mellékletében foglalt feltételek teljesülése is biztosítható a kétféle, zárt logikai rendszerű elkülönítés által.

A Társaság közhasznú tevékenysége során olyan közfeladatot lát el, amelyről törvény vagy törvény felhatalmazása alapján más jogszabály rendelkezése szerint valamely állami szervnek vagy helyi önkormányzatnak kellene gondoskodnia.

A Társaság a fent említett közhasznú tevékenységeinek előmozdítása érdekében gazdasági-vállalkozási tevékenységeket folytathat, ám kizárólag a preambulumban meghatározott közhasznú céljának megvalósítása érdekében, azokat nem veszélyeztetve végezheti.

Szervezetünk az államháztartási forrásból kapott támogatást, illetve adományt (az Európai Unió strukturális alapjaiból vagy a Kohéziós Alapból származó támogatást, illetve adományt minden esetben külön kiemelve) a következő részletezésben mutatja ki:

- a) a központi költségvetésből kapott támogatás, illetve adomány;
- b) az elkülönített állami pénzalapokból kapott támogatás, illetve adomány;
- c) a helyi önkormányzatoktól, kisebbségi önkormányzatoktól, önkormányzati társulástól kapott támogatás, illetve adomány.

Társaságunk a költségvetési támogatásokat a számviteli rendben a többi támogatástól elkülönítetten kezeli. Az alapcél szerinti (közhasznú) tevékenysége költségei, ráfordításai ellentételezésére kapott támogatásokról olyan elkülönített számviteli nyilvántartást vezet, amelynek alapján támogatásonként megállapítható és ellenőrizhető a kapott támogatás felhasználása.

A Társaság számviteli rendjében alapvetően megkülönbözteti a Célszerinti, és a Vállalkozási tevékenységet. Jelenti ez a főkönyvi számok szintjén való elkülönítést, mind költségek (5, 8-as számlaosztály, mind a 9-es számlaosztály) mind a bevételek vonatkozásában: pl.:

- 51191 Egyéb anyagköltség / **Célszerinti**
- 51192 Egyéb anyagköltség / Vállalkozási
- 512 EGY ÉVEN BELÜL ELHASZNÁLÓDÓ ESZKÖZÖK KÖLTSÉGEI
- 5121 EGY ÉVEN BELÜL ELHASZNÁLÓDÓ
- 51211 Egy éven belül elhasználódó / **Célszerinti**
- 51212 Egy éven belül elhasználódó / Vállalkozási

- 9 ÉRTÉKESÍTÉSI ÉS EGYÉB BEVÉTELEK
- 91 CÉLSZERINTI - ALAPTEVÉKENYSÉG BEVÉTELEI
- 911 Rehabilitációs foglalkoztatás bevételei
- 9111 Rehabilitációs foglalkoztatás kereskedelmi értékestés bevételei
- 9112 Rehabilitációs foglalkoztatás szolgáltatási bevételei
- 912 Felnőttképzés bevételei
- 913 Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bevételei
- 914 Egészségügyi alapellátás bevételei
- 915 Éttermi értékesítési bevétele
- 9151 Éttermi értékesítési bevétele
- 92 VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉG BEVÉTELEI
- 921 Belföldi szolgáltatás bevételei
- 9211 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység bevételei
- 9212 Szakértői tevékenység bevételei
- 922 Bérbeadás bevételei
- 9221 Ingatlan bérbeadás bevételei

Szervezetünk szociális szolgáltatásait tekintve fenntartóként, az állami feladatellátást „nem önállóan gazdálkodó” szolgálatonként, a rehabilitációs foglalkoztatásban akkreditált foglalkoztatóként jelenik meg. Fenntartóként szolgáltatásaink működése „nem önállóan gazdálkodó”-ként történik.

A költségvetési támogatások felhasználását, a fenntartó és az egyes szolgáltatók gazdálkodását, továbbá a szolgáltató a támogatás felhasználását a számviteli rendjében feladatonkénti bontásban, elkülönítetten kezeli. A költségvetési támogatások elkülönítésének feltételeit, a főkönyvi nyilvántartások mellett, munkaszámos rendszerben kezeljük, gondoskodva a feladatonkénti bontásban történő kimutathatóságáról.

VI. A mérlegben alkalmazott értékelési eljárások



A követeléseket és kötelezettségeket, pénzügyi eszközöket és forrásokat könyv szerinti értéken mutatjuk ki.

Az üzleti év mérlegfordulónapja:		2022. december 31.		
		adatok E Ft-ban		
Sor szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év/ek/ módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
01.	A. Befektetett eszközök (02.+04.+06.sor)	43 036	0	37 483
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	308		236
03.	02.sorból: Immateriális javak érték helyesbítése			
04.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	42 728		37 247
05.	04.sorból Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
06.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK			
07.	06.sorból Befektetett pénzügyi eszk. érték helyesbítése			
08.	B. Forgóeszközök (09.+10.+11.+12.sor)	21 384	0	32 796
09.	I. KÉSZLETEK	1 043		1 135
10.	II. KÖVETELÉSEK	4 241		4 087
11.	III. ÉRTÉKPAPÍROK			
12.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	16 100		27 574
13.	C. Aktív időbeli elhatárolások	2 956		683
14.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01.+08.+13.sor)	67 376		70 962

adatok E Ft-ban

Sor szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év/ek/ módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
15.	D. Saját tőke (16.+18.+19.+20.+21.+22.+23.sor)	15 144		15 966
16.	I. JEGYZETT TŐKE	3 000		3 000
17.	16.sorból: visszavásárolt tulajd.részesedés névértéken			
18.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-			
19.	III. TŐKETARTALÉK			
20.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	14 404		12 143
21.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
22.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
23.	VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	2 260		823
24.	E. Céltartalékok			
25.	F. Kötelezettségek (26.+27.+28.sor)	22 431		30 786
26.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK			
27.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
28.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	22 431		30 786
29.	G. Passzív időbeli elhatárolások	29 801		24 210

30.	FORRÁSOK ÖSSZESEN (15.+24.+25.+29.sor)	67 376		70 962
-----	---	---------------	--	---------------

A társaság döntése alapján a tárgyévi vállalkozási bevételei és kiadásainak különbözetéből céltartalékot nem képzett.

A beszámolót érintő 2022. évet módosító tételek

A 2022. évi zárlati munkálatok során előző évet érintő hibákat nem tártunk fel.

A vállalkozás közhasznú tevékenységének bevételei

A társaságnak 2022. évben kizárólag belföldi tevékenységhez kapcsolódó árbevétele volt és ez nagyrészt az alaptevékenységhez kapcsolódik.

Szervezetünk a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényi rendelkezések által meghatározott jogszabályi keretek között végzi a pszichiátriai-, és szenvedélybeteg közösségi alapellátását.

VII. Pénzügyi-gazdálkodási terv pszichiátriai-, és szenvedélybetegek közösségi alapellátás

**Pénzügyi-gazdálkodási terv
Eljárásrend Normatív elszámoláshoz
2022. 02. hó 04.**

**Hatályos 2022. január 1. - 2022. december 31. közötti időszakra
(Kivonatolt)**

BPM-ÁHI/1380-1/2022.

Működési Támogatás

Támogatás
igénybejelentés

Szenvedély- és Pszichiátriai Betegek
Közösségi Ellátásának finanszírozására

Működési engedély

Budapest Főváros Kormányhivatala **BPM-ÁHI/1380-1/2022.** számú Határozatának
megfelelően a **Humán Sztráda Nonprofit Kft. Szenvedély- és Pszichiátriai Betegek
Közösségi Ellátása**

Cím: 1047 Budapest, Főti út 71.

Ágazati azonosító: **S0251710**

Az igénylési
feltételeknek való
megfelelés

„A Fenntartó az igénylés feltételeinek eleget tett, az adott szolgáltatás tekintetében a
szolgáltatói nyilvántartásba be van jegyezve és az igénylés megfelel a Kv.tv.-ben, az
államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Áht.), valamint
az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi
szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII.
18.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Átr.) meghatározott egyéb feltételeknek.”

Az egyházi és nem állami fenntartónak az egyházi és nem állami fenntartású
szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok
állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Átr.)
29/C. §-a szerint működési támogatás biztosítása a Fenntartó által nyújtott szociális
szolgáltatás működési, valamint fenntartási költségeihez, a Magyar Köztársaság 2022.
évi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 16. fejezet „Az egyházi jogi
személyek, a nemzetiségi önkormányzatok, a magán intézmények fenntartói és egyéb
szervezetek közcélú és egyéb tevékenységének támogatása”,

„43. § (1) bekezdés a)-d) pontjai, valamint (6) bekezdése alapján az Országgyűlés a
szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi közfeladatot ellátó intézményt,
szolgáltatást fenntartó egyházi jogi személy, civil szervezet, közalapítvány, országos
nemzetiségi önkormányzat, települési vagy területi nemzetiségi önkormányzat,
gazdasági társaság, és a humánszolgáltatást alaptevékenységként végző, az Szja tv.
hatálya alá tartozó egyéni vállalkozó (a továbbiakban együtt: nem állami szociális
fenntartó) részére támogatást állapít meg a következők szerint:

a) 1.3.2.15. Közösségi ellátások jogcímmel,

és az 1. számú melléklete XX. Emberi Erőforrás Minisztérium fejezetének 20. címe
alatti előirányzataból.

1. Pszichiátriai beteg Közösségi ellátás - Kv. tv 2. m./I./1.3.2.15.1.

2. Szenvedélybeteg Közösségi ellátás - Kv. tv. 2. m./I./1.3.2.15.2.

Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi
szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII.
18.) Korm. rendelet módosításáról szóló 11/2022. (I. 14.) Korm. rendelet kiegészítette
az Átr.-t a 29/C. § sal. Ennek értelmében a Fenntartó a 2022. évi minimálbér és garantált
bérminimum kompenzációja céljából kiegészítő támogatásra jogosult.

Évközi változás
indoklása

Az Igazgatóság a Fenntartó támogatásra való jogosultságát a BPM/1380-1/2021. iktatószámú határozatában a BPM-ÁHI/417-1/2022. iktatószámú határozathoz képest a Fenntartót megillető támogatás összegét a 2022. évi bérkompenzáció tekintetében állapította meg.

3 **Hivatkozás: 4. melléklet a 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelethez, „A 2022. évi bérkompenzáció fajlagos összegei”**

- 27. pont / 2. melléklet 1.3.2.15.1. Pszichiátriai betegek részére nyújtott közösségi alapellátás, 2. melléklet 1.3.2.15.1.2. Teljesítménytámogatás / **24 000 forint/feladategység,**
- 29. pont / 2. melléklet 1.3.2.15.2. Szenvedélybetegek részére nyújtott közösségi alapellátás /2. melléklet 1.3.2.15.2.2. Teljesítménytámogatás / **24 000 forint/feladategység.**
- A benyújtott 2022. évi támogatás megállapítása iránti kérelem tárgyában, a **2022. évi minimálbér és garantált bérminimum kompenzációja (a továbbiakban: 2022. évi bérkompenzáció) tekintetében hivatalból hozta meg.**
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet szociális ágazatban foglalkoztatottak béremelésével összefüggő módosításáról szóló 663/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet 3. §-a módosította a szociális ágazati összevont pótlék összegét 2022. január 1-jei hatállyal.
- A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény 7. §-a módosította a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 2. § (1) bekezdését. Ennek értelmében a szociális hozzájárulási adó 2022. január 1-jétől 15,5 %-ról 13 %-ra csökkent, továbbá nem lépett hatályba az egyes adótörvények módosításáról szóló 2021. évi LXIX. törvény 88. § a) pontja, amely szerint a szociális hozzájárulási adó 2022. július 1-jétől 15,5 %-ról 15 %-ra módosult volna.

Működési támogatás, ágazati pótlék, és kiegészítő ágazati pótlék támogatás

A Támogatás kezelője

A személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények nem állami fenntartót támogatás illeti meg a Kv. tv. 41. § (1) bekezdés a 9, b), c), valamint d) pontjai, továbbá (6) – (8) bekezdése, valamint a 380/2015. Kormányrendelet alapján.

Magyar Államkincstár Budapesti és Pest Megyei Igazgatósága

A támogatott tevékenységek köre

- A működési támogatás a szolgáltatás működési és fenntartási költségeihez adott állami támogatás.
- A Kv.tv. 9. melléklet II. rész 5.2. pontja szerint a központi költségvetés támogatást biztosít a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról rendelkező 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt. vhr.) szerinti, 2022. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok közterheihez a nem állami szociális fenntartók részére (a Kv.tv. 9. melléklet II. rész 5.2. pontjában meghatározott feltételek fennállása esetén).
- Az egyes szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 277/2019. (XI. 21.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 277/2019. (XI. 21.) Korm. rendelet) 2. §-a módosította a Kjt. vhr. 5. számú mellékletét (szociális ágazati összevont pótlék összege).

A támogatás időszaka

2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.

10

A Támogatás feltétele	Az Átr. 3. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a Fenntartó támogatást olyan engedélyes, illetve szolgáltatás után igényelhet, amely a tárgyévben véglegessé vált döntéssel be van jegyezve a szolgáltatói nyilvántartásba, – a támogatott lakhatás, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.) 58/A. § (2d) bekezdésében, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 145. § (2b) bekezdésében meghatározott kivételekkel – a tárgyévben befogadást nyert, és megfelel a jogosultság jogszabályban meghatározott egyéb feltételeinek.
Támogatás formája, finanszírozás módja, fajtái, mértéke	A Magyar Államkincstár Budapesti és Pest Megyei Igazgatósága a 2022. 01. 13.-án kelt Határozatában vállalja, hogy a HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft.-t megillető összeget havi ütemezésben a tárgyhó 10. napjáig (januárban 20. napjáig) folyósítja a Raiffeisen Bank Zrt-nél vezetett 12010453-01593896-00100000 számú számlájára.
Támogatás jogcíme, mértéke	1. Pszichiátriai beteg Közösségi ellátás támogatás éves összege: 57. 895. 040.- Ft, 2. Pszichiátriai beteg Közösségi ellátás bérkompenzáció összege: 6. 144. 000.- Ft, 3. Szenvedélybeteg Közösségi ellátás támogatás éves összege: 15. 100. 400.- Ft, 4. Szenvedélybeteg Közösségi ellátás bérkompenzáció összege: 1. 440. 000.- Ft, 5. Szociális ágazati összevont pótlék összege: 22. 438. 410.- Ft, 103. 017. 850.- Ft.
Éves támogatás összege Éves átlagos tervezett ellátotti létszám	• 256 fő - Pszichiátriai beteg Közösségi ellátás • 60 fő - Szenvedélybeteg Közösségi ellátás
Támogatás összege (bérkompenzációval növelt)	• Alaptámogatás 2.000.000.-Ft, • Egy feladategységre jutó támogatás: 218. 340.-Ft/fő/év

A működési támogatás felhasználása

- A működési támogatás kizárólag a MÁK hivatkozott Határozatában részletezett Szolgáltató által nyújtott, közösségi alapellátás szerinti szolgáltatásokra fordítható.
- **A 2022. évi bérkompenzáció felhasználására a jogosultság alapjául szolgáló támogatásra vonatkozó, a Kv.tv. 2. és 9. mellékletében meghatározott szabályokat, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az Átr. szabályait kell alkalmazni.**
- A működési támogatás a szolgáltatás működési és fenntartási költségeihez, - különösen az alkalmazottak személyi juttatásaihoz, a működtetés dologi költségeihez és az ezekhez kapcsolódó közterhekhez, valamint **felhalmozási kiadásokhoz** - adott állami támogatás.
- A Fenntartó köteles átadni a működési támogatás teljes összegét annak a Szolgáltatónak, amelyre tekintettel a működési támogatást az Igazgatóság folyósítja. A Fenntartó továbbtámogatás folyósítására egyebekben nem jogosult.
- A Fenntartó kijelenti, hogy a működési támogatási összeget kizárólag a számvitel rendjében, **feladatonkénti bontásban, elkülönítetten köteles kezelni.**
- A Fenntartó kijelenti, hogy a támogatás felhasználását egyéb bevételeitől és kiadásaitól elkülönítetten és naprakészen tartja nyilván, arról analitikus (munkaszámos) nyilvántartást vezet.
- Fenntartó kijelenti, hogy a támogatás felhasználása során a közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény (továbbiakban: Kbt.) szerint jár el, amennyiben a Kbt. alapján erre köteles.

Az elszámolás rendje

11

- A Fenntartó minden évben, a tárgyévet követő év január 31.-ig elszámolást készít és nyújt be a működési támogatást folyósító Igazgatósághoz, a tárgyévben igénybe vett működési támogatásról, valamint a szakmai mutatókról.
- Az Átr. 17. §-a alapján a fenntartó köteles 2023. 01. 31. napjáig, megszűnés, fenntartóváltás esetén 15 napon belül a tárgyévben igénybe vett támogatásról az Igazgatóság beszámolója és dokumentációja segítségével, a teljesített feladatmutatók alapján – az Átr. 3. § (1) bekezdése szerint, az e célra rendszeresített, a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által jóváhagyott adatlapon vagy elektronikus úrlapon – elszámolni.
- Az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény (a továbbiakban: Eüsztv.) 9. § (1), valamint 2. § (1) bekezdése értelmében a nem állami szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységhez kapcsolódó 2022. évi támogatások igénylésére, elszámolására, folyósítására és ellenőrzésére irányuló közigazgatási eljárásokban a Fenntartó, mint gazdálkodó szervezet, elektronikus ügyintézésre kötelezett.
- Az elszámolást a Fenntartó elektronikus úton készíti el, és az elszámolást a folyósító igazgatóságnak nyújtja be.
- A működési támogatás elszámolás szabályszerűségét az Igazgatóság ellenőrzi. Az ellenőrzés kiterjed a támogatásra való jogosultsághoz előírt jogszabályi feltételek teljesítésének, az igénylés alapját jelentő feladatmutatók teljesítésének és megalapozottságának, valamint a felhasználás jogszerűségének vizsgálatára.
- Az Átr. 19. § (3)-(5) bekezdése alapján minden Fenntartót **kétévente legalább egyszer** ellenőrizni kell. Az ellenőrzést elrendelő igazgatóság soron kívüli ellenőrzés lefolytatását is elrendelheti.
- A Fenntartó kijelenti, hogy a működési támogatás felhasználását elkülönítetten és naprakészen tartja nyilván.
- Az ellenőrzés során az igazgatóságok az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 98-102. §-aiban foglaltak szerint járnak el.
- Az elszámolást az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény, valamint a 24/1995. (XI. 22.) PM rendeletben leírt tartalmi és alaki követelményeknek megfelelő számlákkal kell teljesíteni.
- A fenntartó kijelenti, hogy a jelen szerződésben meghatározott pénzügyi bizonylatokat, banki átutalási igazolásokat, számlákat más támogató felé nem számolja el.

A működési támogatás folyósításának határideje, módja, feltételei

Elkülönített
bankszámla

Az Igazgatóság a működési támogatást a Fenntartó alábbi pénzintézetnél vezetett bankszámlaszámára történő átutalással folyósítja:

Raiffeisen Bank Zrt 1201 0453 0159 3896 0020 0007.

A Kv.tv. 43. § (3) bekezdése alapján „A nem állami szociális fenntartó az (1) bekezdés alapján megállapított támogatás teljes összegét a folyósítást követő 15 napon belül köteles annak az intézménynek átadni, amelyre tekintettel a támogatás megállapítására sor került.”

Támogatás átadása

- A Fenntartó a működési támogatás átadását a **Raiffeisen Bank Zrt-nél** vezetett, **1201 0453 0159 3896 0010 0000** bankszámlaszámára történő átutalással teljesíti.

A Budapest Főváros XV. kerületi Polgármesteri Hivatallal kötött szerződés alapján a közösségi ellátásra jutó 2022. évi bevétel **4 627 eFt.** A 2021. évi szerződött összeg **4 800 eFt.**, ám a teljes bevételbe beletartozik a 2023. évről passzív időbeli elhatárolásként áthozott **289 eFt.**, a 2021. évi bevételből aktív időbeli elhatárolásként érvényesített **463 eFt.** A bevételek elhatárolását az ellátásra szükséges ráfordítások időbeli eltérése indokolta.

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. a Társasági Szerződésében meghatározott közhasznú céljai közé sorolt rehabilitációs foglalkoztatást kiemelt feladatának tartja.

Akkreditált foglalkoztatóként, 0021 lajstromszámú Tanúsítvány szerinti engedéllyel rendelkezünk. 2022 évben a REHAB-22-TTF-0002 azonosító számú nyertes pályázathoz kapcsolódó (BP-0605/1146-0/2021) keretszerződésben a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatási létszámaként vállalásunk - **114 fő** (átlagos állományi létszám) tartós foglalkoztatott, és **5 fő** (átlagos állományi létszám) tranzit foglalkoztatott. A felajánlott keretlétszám teljesítése az éves beszámolási időszak tekintetében **99,02 %-os** eredménnyel teljesült.

A rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatás 2022. évben 205 056 eFt volt. Az Emberi Erőforrás Minisztérium által 2022. évben egyszeri támogatást nem folyósított.

VIII. Pénzügyi-gazdálkodási terv rehabilitációs foglalkoztatás

Eljárásrend Pályázati elszámoláshoz (Kivonatolt)

Iktatószám: BP-0605/1146-0/2021	
Pályázat	
Pályázat	A megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatása.
Pályázati azonosító	REHAB-22-TTF-0002
Támogatás forrása	Az Emberi Erőforrások Minisztériumához tartozó, a XX. fejezetben a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő fejezeti kezelésű előirányzat keretösszege.
A támogató	Emberi Erőforrások Minisztériuma
A pályázat lebonyolítója és a támogatás kezelője	Budapest Főváros Kormányhivatala
A támogatott tevékenységek köre	A munkáltató a megváltozott munkaképességű személyek tartós , vagy tranzit foglalkoztatásának vállalása esetén részesülhet költségvetési támogatásban.
A támogatás időszaka	2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.
Hivatkozás	A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormány rendelet.
Támogatás formája, finanszírozás módja, fajtái, mértéke	A támogatás utófinanszírozással nyújtott, vissza nem térítendő költségvetési támogatás.
A költségvetési támogatásra vonatkozó szabályok	A támogatható tevékenységek - a Korm. rendelet 21. § (6) bekezdés <i>a)</i> és <i>b)</i> pontjában meghatározott feltételt teljesítő pályázó kivételével - a Korm. rendelet alapján uniós versenyjogi szempontból az alábbi jogcímenek, a következő támogatási kategóriákra vonatkozó előírások alapján valósíthatók meg: A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak nyújtott támogatás a csoportmentességi rendelet 8. cikk (6) bekezdésében, illetve Korm. rendelet 19. §-a (2) bekezdésében meghatározott módon halmozható egyéb támogatással. A támogatás támogatási kategóriánként, vállalkozásonként és évente nem haladhatja meg a 10 millió eurónak megfelelő forintösszeget. Az uniós állami támogatási szabályokban euróban meghatározott összegek forintra

	történő átszámításánál a támogatási döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes, a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, két tizedes jegy pontossággal meghatározott devizaárfolyam alkalmazandó. Az egyéni támogatás nyújtására vonatkozó szabályokat a Korm. rendelet 20.§-22.§ szakasza tartalmazza.
Elszámolható költségek mértéke	
Bérlő költség esetén	(1) A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás a Szerződés 107. cikkének (3) bekezdése szerint összeegyeztethető a közös piaccal, és mentesül a Szerződés 108. cikkének (3) bekezdésében foglalt bejelentési kötelezettség alól, feltéve, hogy teljesülnek az e cikkben és az I. fejezetben rögzített feltételek. (2) Az elszámolható költségek bármely adott időszak alatt felmerülő bérlő költségek, amikor a MMK munkavállaló foglalkoztatásban áll. Bérlő költségként az általános csoportmentességi rendelet 2. cikkének 31. pontjában meghatározott költségek vehetők figyelembe, azzal, hogy a bérlő költség meghatározása során kötelező járuléknak kell tekinteni a munkáltató által a munkabér után fizetendő adót is. A munkáltató által ténylegesen megfizetett bérlő költség legfeljebb 75%-a támogatható. A bérlő költség legfeljebb 100%-a támogatható, ha a munkáltató közhasznú jogállású egyesület, alapítvány vagy nonprofit gazdasági társaság, és a) az általa végzett, a létesítő okiratában közhasznú tevékenységként megjelölt tevékenység nem minősül gazdasági-vállalkozási tevékenységnek, továbbá b) a támogatással érintett munkavállalók foglalkoztatására közhasznú tevékenységként megjelölt nem gazdasági-vállalkozási tevékenység keretében kerül sor. Amennyiben a munkavállaló adott hónapban igazolhatóan dolgozott gazdasági-vállalkozási tevékenység körébe tartozó területen, az ott töltött idő nagyságától függetlenül, bérére a 75%-os korlátot kell alkalmazni.
Többletköltség esetén	A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával járó többletköltség ellentételezéséhez nyújtott támogatás az elszámolható költségek 100%-áig nyújtható. Általános csoportmentességi rendelet 34. cikk Adott megváltozott munkaképességű munkavállaló esetében többletköltség csak akkor vehető figyelembe, számolható el, ha a munkavállalóra a bérlő költség támogatásának feltételei fennállnak/teljesülnek. 21. § (3) Nem támogatható a bérlő költség, a) ha a támogatással érintett munkavállaló ab) munkaszerződése szerinti napi munkaideje nem éri el a napi 4 órát, ag) a munkabér kifizetése mellett munkát nem vagy a munkaszerződésben megjelölt időtartamtól kevesebb időben végez; 37. § (3) Amennyiben az egyéni támogatással érintett munkavállaló által ténylegesen ledolgozott munkaórák száma nem éri el adott munkanapon a 4 órát, a munkavállaló után az adott munkanap tekintetében egyéni támogatás nem használható fel. (4) Az (1)-(3) bekezdés alapján adott hónapra felhasználható támogatás fel nem használt része az adott költségvetési évben felhasználható.

A Magyar Közlöny 269. számában megjelent, a Kormány 556/2020. (XII.4.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet ideje alatt teendő, egyes szociális és gyermekvédelmi ellátásokkal kapcsolatos intézkedésekről, valamint a szociális és gyermekvédelmi szolgáltatásoknak a veszélyhelyzet ideje alatt elrendelt működési rendjéről, amely 6.§-ában rendelkezett a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendeletnek, eltérésekkel történő alkalmazhatóságáról. A Kormányrendelet alapján, az Mmtr- 21.§ (3) foglaltakat nem kell alkalmazni a Vr. hatályvesztését követő 30. napig.

Az elszámolható költségek a bérköltségektől eltérő költségek, amelyek a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával összefüggésben merülnek fel.

Az elszámolható költségek a következők:

- a) a helyiségek átalakításának költségei,
- b) a megváltozott munkaképességű munkavállaló segítségével foglalkozó személy foglalkoztatásához kapcsolódó költség kizárólag a segítség ideje alatt, valamint ezen segítő személyzet képzéséhez kapcsolódó költségek,
- c) „a megváltozott munkaképességű munkavállalók által a foglalkoztatásukhoz használt mindennemű olyan berendezések, eszközök, gépek, felszerelések, segédeszközök, átalakításának vagy beszerzésének, illetve szoftverek beszerzésének és érvényesítésének, – beleértve az átalakított vagy segítség nyújtására alkalmas segítő technológiák költségeit is–, továbbá - a foglalkozás egészségügyi orvos javaslata alapján - a foglalkoztathatóságot elősegítő egészséget javító eszközök beszerzésének, költségei, amelyek azokon a költségeken felül jelentkeznek, amelyek akkor merülnének fel, ha a kedvezményezett nem megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatna;”

- d) „a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkahelyre való szállításához és munkával kapcsolatos tevékenységekhez közvetlenül kapcsolódó költségek;”

Elszámolható a megváltozott munkaképességű munkavállalók szállításához szükséges, kifejezetten több személy szállítására alkalmas gépjármű beszerzésének értéke, a lízingdíj illetve a hitel törlesztő részletének kivételével. Amennyiben a költségvetési támogatás – bármely mértékű – forrásának a felhasználásával kerül beszerzésre a MMK munkavállalók szállítására szolgáló gépjármű, úgy azt **3 éves fenntartási üzemeltetési kötelezettség, elidegenítési, bérbeadási tilalom terheli.**

Ezen kötelezettség – bármely időpontban – történő megszegése esetén, az elszámolt teljes támogatás összege visszafizetésre kerül!

Amennyiben nemcsak MMK személyek szállítása történik, a költségeket a szállított MMK-s létszámmal **arányosan** lehet elszámolni.

- e) a megváltozott munkaképességű munkavállaló által képzésre, rehabilitációra fordított órák **bérköltsége,**

Rehabilitáció: orvosi, szociális, képzési, foglalkoztatási és egyéb tevékenységek komplex rendszere, amelynek célja a megváltozott munkaképességű személy munkaerő-piaci integrációja, megfelelő munkahelyen történő foglalkoztatásra való felkészítése, továbbá a munkaképességének megfelelő munkahelyen történő elhelyezés biztosítása.

Azokban az esetekben, amikor a rehabilitáción részt vevő munkavállaló bérköltsége nem teljes összegben állítható be bérköltségként (75 %) a támogatás elszámolásába, a fennmaradó rész (25 %) többletköltségként elszámolható.

- f) „amennyiben a kedvezményezett **védett foglalkoztatást biztosít,** az érintett

	vállalkozás termelőegységei létrehozásának, üzembe helyezésének vagy korszerűsítésének költségei, továbbá minden adminisztrációs és szállítási költség elszámolható az arányosítás Útmutatóban kifejtett általános szabályai szerint, feltéve, hogy azok közvetlenül a MMK munkavállalók foglalkoztatásából erednek." A támogatás keretében a b)-d) pontok alapján azon költségek számolhatók el, amelyek azokon a költségeken felül jelentkeznek, amelyek akkor merülnének fel, ha a kedvezményezett nem megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatna. A termelőegység teljes költsége elszámolható, amennyiben az közvetlenül a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását szolgálja. Védett foglalkoztatás: Az általános csoportmentességi rendelet 2. cikkének 100. pontja alapján a Kormányrendelet 1.§ 12. szerint, az olyan munkáltatónál történő foglalkoztatás, ahol az alkalmazottak legalább 30%-a a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személynek minősül.
Egyéni támogatás	Az egy munkavállaló után elszámolható bérköltséghez, valamint többletköltséghez nyújtható támogatást együttesen kell megállapítani. Egy megváltozott munkaképességű munkavállaló után csak egy munkáltató veheti igénybe a támogatást, függetlenül attól, hogy a foglalkoztatás hány órában történik. A Korm. rendelet 20/B. § (4) bekezdése - amely a tranzit foglalkoztatásban részt vevők egyéni támogatásának mértékére irányadó degresszivitásról rendelkezik - 2014. január 1-jével lépett életbe azzal, hogy a 20/B. § (5) bekezdés alapján az egyéni támogatás 2014. január 1-jét megelőző időtartamát figyelmen kívül kell hagyni. A tranzit foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló esetében – a Korm. rendelet 21. § (6) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott feltételt teljesítő nonprofit munkáltató által foglalkoztatott munkavállaló kivételével – az egyéni támogatás egy hónapra számított keretösszege az egyéni támogatás – a Korm. rendelet 33. § szerinti egyéni foglalkoztatási megállapodás megkötésekor érvényes – egy hónapra számított keretösszegének a) 100 %-a a támogatás időtartamának első évében, b) 90 %-a a támogatás időtartamának második évében, c) 80%-a a támogatás időtartamának második évét követően. A Támogatási szerződésben rögzített költségek köre szabadon átjárható.
Pénzügyi feltételek, biztosítékok köre	
Elkülönített bankszámla	A Támogatottnak a támogatás fogadására alszámlát kell nyitnia. A Hivatal a támogatást e megnyitott alszámlára utalja.
Azonnali beszédési megbízásra való felhatalmazás benyújtása	A Támogatottnak valamennyi bankszámlájára vonatkozóan azonnali beszédési megbízásra felhatalmazó nyilatkozatot kell adnia a Hivatal részére. Az azonnali beszédési megbízás alkalmazása érdekében a Támogatott köteles a számlavezető hitelintézet(i) által visszaigazolt felhatalmazói nyilatkozatokat a támogatási szerződés megkötését megelőzően a Hivatal számára átadni, és bármelyik bankszámlája megszüntetéséről vagy új bankszámla megnyitásáról a Hivatalt 8 napon belül írásban tájékoztatni, és az új bankszámlára vonatkozó, a számlavezető hitelintézet által visszaigazolt felhatalmazó levelet a Hivatal számára átadni.

Egyéb feltételek

Amennyiben a rehabilitációs foglalkoztatás támogatása bármely okból korábban lezárul, és a Támogatottnak elszámolási kötelezettsége (visszafizetési) nincs a Hivatal felé, a Hivatal a biztosítékot feloldja.

A Támogatott a rehabilitációs foglalkoztatás megvalósításáról, a tapasztalatokról, eredményekről a Hivatalt a tárgyév végén záró pénzügyi és szakmai beszámolóban – a támogatási szerződésben meghatározottak szerint – tájékoztatja. A Támogatott vállalja, hogy a rehabilitációs foglalkoztatás támogatása alatt a Hivatal Foglalkozási Rehabilitációs és Akkreditációs Főosztályának munkatársaival együttműködik.

A Támogatottnak a rehabilitációs foglalkoztatás támogatásának teljes időtartama alatt aktívan használt e-mail címmel kell rendelkeznie.

IX. A társaság vállalkozási tevékenységének bevételei

A társaságnak 2022. évben a nonprofit tevékenysége mellett, a fenntartást elősegítő vállalkozási tevékenysége is volt. A vállalkozási tevékenységhez tartozó bevételek és kiadások nyilvántartása, a számviteli szempontok figyelembevételével, elkülönülten történik.

A vállalkozási bevételek összesen 840 eFt összegben jelennek meg a következő struktúrában:

– Szellemi termék bérbeadás bevétele 840 eFt

2022. évi bevételek összesen	363 550 252	100,00%
ebből közhasznú bevétel	321 328 068	88,39%
Vállalkozási bevétel	840 000	0,23%
EU Alapokból származó bevétel	0	0
Egyéb bevétel	41 382 184	11,38%

A társaságnak tárgyévben társasági adó kötelezettsége nincs.

A tárgyi eszközök értékelése

A társaság a Számviteli politikában megfogalmazott elveket tartja szem előtt. Az eszközök bekerülési értékét az aktiválásig felmerült költségekkel növelten, a maradványérték meghatározását az elhasználódási idő végén várható érték alapján állapítja meg.

Tárgyi eszközök értékcsökkenési elveit a társaság nem változtatta meg a lineáris leírási kulcs alapján kiszámolt tárgyévi értékcsökkenés értéke 9 938 e Ft volt.

A Társaság Kutatás-fejlesztést nem végzett, valamint környezetvédelmi tevékenységet sem folytatott.

Tárgyévben az átlagos statisztikai létszám: **127 fő**.

Társadalombiztosítási kifizetőhely létesítése 2017. 12. 01. történt. Azonosító: **141 621 010**.

A tagok közül az Ügyvezető/vezető tisztségviselő részére számfejtett járandóságok és juttatások:

- 2022. január - december 16 406 eFt munkabér,
- 960 eFt ingatlan bérleti díj.

A taggyűlés a tárgyévben osztalékot a közhasznú nonprofit státusz miatt nem állapított/állapíthatott meg, ezért a tárgyévi eredmény teljes összege az eredménytartalékba kerül.

A vagyoni, pénzügyi, jövedelmezőségi helyzetet az 1. sz. melléklet, tartalmazza.

A társaság üzleti vagy cégértéket nem képez.

A társaság 2022. évben könyvvizsgálatra nem volt kötelezett, de a sajátos közhasznú tevékenységére tekintettel a beszámolóját könyvvizsgálóval hitelesítetteti.

A társaság könyvvizsgálója 2012. 07. 04-től Vasvári Pál (MKVK tagsági száma: 003965), amely jogviszony a 2012. 01. 01.-én kezdődő üzleti időszaktól érvényes. A 2022. évi könyvvizsgálati díj 335 eFt.

A beszámolót Peknyó Ildikó mérlegképes könyvelő készítette (Lakhely: 1048 Budapest, Sárpatak utca 4., PM regisztrációs szám: 128836).

X. A vagyoni, pénzügyi, jövedelmezőségi helyzetet bemutatása, értékelése

1. sz. melléklet

1. Eszközök és források értékének és összetételének bemutatása és értékelése

adatok eFt-ban					
Megnevezés	2021	Részarány	2022	Részarány	Változás 2021/2022
ESZKÖZÖK	67 376 Ft	100,00%	70 961	100,00%	
Befektetett eszközök	43 036	63,87%	37 483	52,82%	-11,05%
Forgóeszközök	21 384	31,74%	32 795	46,22%	-14,48%
Aktív időbeli elhatárolások	2 956	4,39%	683	0,96%	3,42%
FORRÁSOK	67 376	100,00%	70 961	100,00%	0,00%
Saját tőke	15 144	22,48%	15 966	22,50%	-0,02%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kötelezettségek	22 431	33,29%	30 786	43,38%	-10,09%
Passzív időbeli elhatárolások	29 801	44,23%	24 209	34,12%	10,11%

A Társaság befektetett eszközei 2021. évhez képest 11,05 %-kal csökkent az eszközök értékcsökkenése következtében. A forgóeszközök állománya 14,48 %-kal csökkent az előző évhez képest, mely csökkenés jelentős részét a követelések csökkenése okozza. A saját tőke változását a tárgyévi eredmény okozza. Tárgyévben céltartalék képzésre nem került sor, a kötelezettségek állománya csökkenést mutat. A passzív időbeli elhatárolások csökkenését a közüzemi díjak elszámolása eredményezi.

2. Jelentős összegű hibák bemutatása

Az ellenőrzés során jelentős összegű hiba feltárására nem került sor.

3. A mérleghez kapcsolódó kiegészítések

3.1. Az immateriális javak, és tárgyi eszközök változásának bemutatása / Ft

Főkszá m	foknev	Bruttó nyitó	Bruttó növekedés	Bruttó csökkenés	Bruttó záró	Értékesítés nyitó	Értékesítés növekedés	Értékesítés csökkenés	Értékesítés záró	Nettó záró
	IMMATERIÁLIS									
11	LIS JAVAK	6463193	0	0	6463193	6154987	72020	0	6227007	236186
11400	Szellemi termékek	2037963	0	0	2037963	2037963	0	0	2037963	0
114001	Szellemi termékek (nagyért.)	1540980	0	0	1540980	1232774	72020	0	1304794	236186
114002	Szellemi termékek (kisért.)	2884250	0	0	2884250	2884250	0	0	2884250	0
	INGATLANO K,VAGYONI ÉRTÉKŰ				1486665					
12	JOGOK	14866652	0	0	2	563041	223988	0	787029	14079623

	XV. Ker Rákos út 89. fszt. 3. 1/1 tulajdoni hányad	13403762	0	0	1340376 2	188037	139214	0	327251	13076511
1231	Bérelt ingatlanon végzett beruházás	1462890	0	0	1462890	375004	84774	0	459778	1003112
124	MŰSZAKI GÉPEK, BERENDEZÉ SEK,				1536151 4	15361514	0	0	15361514	0
13	JÁRMŰVEK Termelő gépek, berend., szerszámok,	15361514	0	0	1536151 4	15361514	0	0	15361514	0
13100	gyártóeszk. EGYÉB BERENDEZÉ SEK, FELSZERELÉ SEK, GÉPEK,	15361514	0	0	1536151 4	15361514	0	0	15361514	0
14	JÁRMŰVEK Üzemi (üzleti) gépek, berendezések,	58034579	4385709	3730136	5869015 2	29610640	9642382	3730136	35522886	23167266
141	felszerelések Üzemi gépek, berendezések	1232150	1081045	45654	2267541	770629	600722	45654	1325697	941844
14100	(nagy ért.) Üzemi gépek, berendezések (	679402	637276	0	1316678	217881	156953	0	374834	941844
14101	kisért.) Egyéb	552748	443769	45654	950863 3512105	552748	443769	45654	950863	0
142	járművek	35121050	0	0	0	11737151	5458362	0	17195513	17925537
14200	Egyéb járművek	35121050	0	0	0	11737151	5458362	0	17195513	17925537
	Irodai, igazgatási berendezések és				1539874 6	13041473	2291003	2861856	12470620	2928126
143	felszerelések	16033884	2226718	2861856	1539874 6	13041473	2291003	2861856	12470620	2928126
143100	Irodai igazg. berend. felszer. (nagy ért.)	8743648	1236010	1215262	8764396	6024006	1191098	1215262	5999842	2764554
143200	Irodai igazg. berend. felszer. (kisért.)	7290236	990708	1646594	6634350	7017467	1099905	1646594	6470778	163572
144	Üzemkörön kívüli berendezések, járművek	5647495	1077946	822626	5902815	4061387	1292295	822626	4531056	1371759
144100	Üzemkörön kívüli berend. (nagy ért.)	2427560	211244	92125	2546679	1120982	367450	92125	1396307	1150372
144200	Üzemkörön kívüli berend. (kisért.)	3219935	866702	730501	3356136 9538151	2940405	924845	730501	3134749	221387
Össz.		94725938	4385709	3730136	1	51690182	9938390	3730136	57898436	37483075

A HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. által 2019.-ben vásárolt (1152 Budapest, Rákos út 89. fszt. 3. szám alatti) ingatlan 2020 évben került aktiválásra.

Elszámolt értékcsökkenési leírás. Terv szerinti értékcsökkenési leírás leírási módszerek szerint: 2022. évben lineáris leírási módszerrel 7 637 e Ft, míg használatbavételkor egyösszegben 2 301 e Ft értékcsökkenés került elszámolásra.

A környezet védelmét közvetlenül szolgáló tárgyi eszközök Társaságunknál nincsenek nyilvántartva a környezet védelmét közvetlenül szolgáló tárgyi eszközök.

3.2. Készletek

		adatok eFt-ban
Készletek megnevezése	2021	2022
Alapanyagok	477	588
Kiskereskedelmi áruk	520	520
Áruk	46	27

Társaságunk 2020 évben csökkentette a bizományosi áruforgalmat kiskereskedelmi üzletében, és az előző évekhez képest kisebb összegű árukészletet vásárolt.

3.3. Követelések

		adatok eFt-ban
Követelés megnevezése	2021	2022
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	517	717
Szállítóknak adott előlegek	25	650
Munkavállalóknak folyósított előlegek	130	28
Egyéb követelés	0	41
KÖLTSÉGVETÉSI KIUTALÁSI IGÉNYEK	2 249	1 831
KAUCIÓK	1 320	820
Összesen	4 241	4 087

2019 évben kivezetésre került a közösségi alapellátásokhoz kapcsolódó Bérminimum támogatás, helyette Bérkompenzáció került bevezetése, melynek 2022 évi fajlagos összege 24. 000.- Ft / feladategységként került meghatározásra, éven belüli elszámolási kötelezettséggel.

3.4. Aktív időbeli elhatárolások

Aktív időbeli elhatárolások részletezése		adatok eFt-ban
	2021	2022
Bevételek aktív időbeli elhatárolása		
Emberi Erőforrás Minisztérium	979	41
Bp. Főv. XV. kerületi Önkormányzat	463	289
Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 514	353
Aktív időbeli elhatárolások összesen	2 956	683

3.5. Saját tőke

A saját tőke változását a 2021 évi eredmény okozta.

21

Jogcímek	adatok eFt-ban						
	Jegyzett tőke	Jegyzett, de be nem fizetett	Tőketartalék	Eredménytartalék	Lekötött tartalék	Értékelési tartalék	Adózott eredmény
Nyitó egyenleg	3 000			14 404			17 404
2021 évi Adózott eredmény				2 260			-2 260
2022 évi Adózott eredmény	3 000			823			15 966
Záró egyenleg	3 000			12 967			15 966

3.6. Céltartalékok

Társaságunknál 2022 évben céltartalék képzés nem történt.

3.7. Hosszú lejáratú kötelezettségek

Társaságunknak 2022. évben nincs hosszú lejáratú kötelezettsége.

Kötelezettségek megnevezése	adatok eFt-ban	
	2021	2022
MÁK normatív támogatáshoz kapcsolódó kötelezettségek	0	0
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen	0	0

3.8. Rövid lejáratú kötelezettségek

Kötelezettségek megnevezése	adatok eFt-ban	
	2021	2022
MÁK normatív támogatáshoz kapcsolódó kötelezettségek	0	4 268
Tulajdonosi kölcsön	2 500	0
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	1 766	1 554
ADÓHATÓSÁGI FOLYÓSZÁMLÁK - Adónemenként	5 059	7 623
JÖVEDELEMELSZÁMOLÁSI SZÁMLA	13 106	17 150
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	22 431	30 786

3.9. Passzív időbeli elhatárolások

Passzív időbeli elhatárolások részletezése	adatok eFt-ban	
	2021	2022
Bevételek passzív időbeli elhatárolása	0	0
Egyszeri Támogatás_327/2012 Korm.R. 55/B. § alapján_2015	0	0
HALASZTOTT BEVÉTELEK	29 467	23 404
Fejlesztési célra kapott támogatás elhatárolása FP	3 573	2 785
Fejlesztési célra kapott támogatás elhatárolása Bp. XV. Ker Önk.	1 074	1 311
Fejlesztési célra kapott támogatás elhatárolása FS	1 741	1 253
Egyszeri Támogatás_327/2012 Korm.R. 55/B. § alapján_2015	2 811	2 602
Fejlesztési célra kapott támogatás elhatárolása REH_2017-2019	20 268	15 453
Térítés nélkül átvett (Microsoft Corporation) eszközök értékének elhatárolás	0	0
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	334	806
Mérlegfordulónap előtti időszakot terhelő költségek, ráfordítások elhatárolása	334	806
Passzív időbeli elhatárolások összesen	29 801	24 210

4. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

1. Értékesítés nettó árbevétele

Tevékenységek		adatok eFt-ban
CÉLSZERINTI - ALAPTEVÉKENYSÉG BEVÉTELEI	2021	2022
Rehabilitációs foglalkoztatás értékesítés bevételei	44	0
Rehabilitációs foglalkoztatás szolgáltatási bevételei	699	0
Éttermi értékesítési bevétele	18 149	34 171
ÖSSZESEN	18 892	34 171
VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉG BEVÉTELEI		
Ingatlan bérbeadás bevételei	45	0
Szellemi termék bérbeadás bevételei	885	840
BEVÉTELEK összesen	19 777	35 011

2. Egyéb bevételek

EGYÉB BEVÉTELEK		adatok eFt-ban
	2021	2022
Értékesített immat. javak és tárgyi eszközök	1 111	0
Értékesített, átruházott, engedményezett eszk.	125	106
Káreseményekkel kapcsolatos kapott bevételek	83	121
Munkavállalói befizetések	31	
Kapott bírságok, kötbérek, fekbérek, késedelmi kamatok, kártérítések	0	28
VISSZAFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG NÉLKÜL KAPOTT TÁMOGATÁSOK	292 610	328 568
Közösségi alapellátás - Pszichiátriai szolgálat / Bérminimum támogatás	72 292	64 039
Közösségi alapellátás - Szenvedélybeteg szolgálat / Bérminimum támogatás	14 711	16 540
Önkormányzati támogatás: Bp. XV. ker.	4 761	3 847
VEKOP	168	0
Rehabilitációs Foglalkoztatási Támogatás	186 720	204 932
Egyszeri Támogatás 327/2012 Korm.R. 55/B. § alapján	0	209
Ágazati pótlék	14 018	18 171
Kártérítés	0	65
Élelmiszerbank - Élelmiszermentés	14 651	13 590
Különféle egyéb bevételek		383
Kifizetőhelyi költségterítés	132	124
Véglegesen fejlesztési célra kapott támogatás FP	789	789
Véglegesen fejlesztési célra kapott támogatás REHAB FOGL	11 882	4815
Véglegesen fejlesztési célra kapott támogatás FS	565	488
Véglegesen fejlesztési célra kapott támogatás BP15	415	543
Kerekítési különbözetek, rendezések	6	3
Kapott bankkamat	1	1
Véglegesen átvett (kapott) nem fejlesztési célú pénzeszközök /ESZA	0	0
EGYÉB BEVÉTELEK összesen	307 750	328 539

Az Élelmiszerbank jóvoltából, élelmiszermentés keretében 2022 évben 13 589 908.-Ft összértékű adományt osztottunk szét a rászorultak között.

XI. A közhasznú feladat ellátásához kapott költségvetési támogatások felhasználásának bemutatása

adatok eFt-ban

Főkönyvi szám	Megnevezés	Rehabilitációs foglalkoztatás	FP	FS	BP15	Ágazati pótlék
1	Beruházások, Felhalmozás	0	788	488	780	
51	ANYAGKÖLTSÉGEK	4 467	6 414	1 516	1 139	
52	IGÉNYBE VETT SZOLGÁLTATÁSOK KÖLTSÉGEI	14 865	16 886	2 884	1 091	
53	EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK KÖLTSÉGEI	663	5 337	1 260	138	
54	BÉRKÖLTSÉG	173 767	29 821	9 775		16 810
55	SZEMÉLYI JELLEGŰ EGYÉB KIFIZETÉSEK	5 124	999	296	56	
56	BÉR ÉS JUTTATÁSOK JÁRULÉKAI	7 333	2 897	942	108	1 360
572	Használatbavételkor egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírás	218	139	0	1460	
86	EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	5 219	1 724	5	311	
	Összesen:		59 388	17 166	5 083	14 018

XII. Költségek, ráfordítások bemutatása

Költségek megnevezése	2021	2022
Anyagjellegű ráfordítások	76 932	328 906
Személyi jellegű ráfordítások	239 297	264 358
Értékcsökkenési leírás	10 319	9 938
Egyéb ráfordítások	3 209	2 651
Pénzügyi műveletek ráfordításai	31	218
Összes költség, ráfordítás	329 788	362 727

XIII. Tájékoztató rész
1. Munkaügyi adatok, létszám, kereset és egyéb munkajövedelem

Megnevezés	Átlagos állományi létszám, fő	Összes bruttó kereset	Egyéb bruttó munkajövedelem
Teljes munkaidőben alkalmazásban állók	19	104 520	718
Ebből: nők	8	50 446	429
Nem teljes munkaidőben alkalmazásban állók	105	110 395	89
munkaszerződés szerint havi átlagban 60 munkaóránál rövidebb munkaidőben	2	1 951	
Egyéb foglalkoztatottak	1		
Állományba nem tartozók			6 954
A Szervezet tevékenységében résztvevők együtt	127	223 820	807

**A vezetés nyilatkozata
a COVID-19 járvány okozta fordulónap utáni eseményeknek
a vállalkozást érintő hatásairól**

Társaság neve: HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft.

Vasvári Pál
részére

Dátum: 2023. 05. 25.

Tisztában vagyunk vele, hogy a fordulónap utáni eseményeknek és ezek beszámolóban bemutatott vagyoni-, pénzügyi- és jövedelmezőségi helyzetre gyakorolt hatásainak a felmérése és értékelése a vezetés feladata és felelőssége.

Felmértük és értékeltük a mérleg fordulónapját követően a jelen nyilatkozatunk kiadásának az időpontjáig tartó időszakban bekövetkezett COVID-19 járványügyi helyzet hatását – figyelembe véve az ezzel összefüggésben meghozott kormányzati és egyéb intézkedéseket – is, a Társaság pénzügyi- és vagyoni helyzetére, valamint jövőbeni működőképességére.

1. A veszélyhelyzetre való tekintettel a vezetés részéről az alábbi rendkívüli intézkedésekre került sor:

- (pl. egészségügyi utasítások, munkaidő csökkentés, fizetés nélküli szabadságok, távmunka megszervezése, hiteltartozás megfizetése alóli mentesítés igénye vétele, egyéb kárenyhítő, kármentő intézkedések..)*
- A bejelentett "Pandémiás veszélyhelyzet" miatt a HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság kidolgozta a több fokozatú intézkedési tervét. Szervezetünk elkötelezett a jogszabályi és szakmai követelmények teljesítése, a szakmai munka eredményességének folyamatos fejlesztése iránt. Ennek érdekében folyamatosan nyomon követjük az eseményeket. Az ENSZ Egészségügyi Világszervezete (WHO), az EMMI, a Nemzeti Népegészségügyi Központ ajánlása alapján különféle intézkedéseket hajtunk végre a megelőzés érdekében, melyeket naponta felülvizsgálunk, és szükség esetén módosítunk.
 - 2022. év legnagyobb nehézségét a Szervezet életében a tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány és annak utóhatása okozta. A Kormány a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzet megszüntetéséről szóló 181/2022. (V. 24.) Korm. rendeletével a Magyarország egész területére kihirdetett veszélyhelyzetet megszüntette 2022. június 1-jével.
 - Ezen időszakon belül meghirdetésre került a negyedik veszélyhelyzetet 2022. május 25-től az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel. Ennek megfelelően 2022. május 25. és 2022. május 31. napja között párhuzamosan állt fenn két veszélyhelyzetet megalapozó rendelet.
 - 2021. december 1-jétől a veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Átmeneti tv.) 101. §-a tartalmazta a szociális alapszolgáltatásokra, 102. §-a a szakosított ellátásokra vonatkozó átmeneti szabályokat, annak érdekében, hogy a szolgáltatások igénybevételét megkönnyítse és a szolgáltatók adminisztrációs kötelezettségei is csökkenjenek. Az Átmeneti tv. hivatkozott rendelkezései a veszélyhelyzet megszűnése hónapjának végéig, azaz 2022. június 30. napjáig alkalmazhatóak, ezt követően az ágazati jogszabályok eltérés nélkül alkalmazandóak.
 - A veszélyhelyzet ideje alatt teendő, egyes szociális és gyermekvédelmi ellátásokkal kapcsolatos intézkedésekről, valamint a szociális és gyermekvédelmi szolgáltatásoknak a veszélyhelyzet ideje alatt elrendelt működési rendjéről szóló 556/2020. (XII. 4.) Korm. rendelet 2022. június 1. napjával hatályát veszítette.
 - A fő feladat ebben az időszakban a járvány következményeinek elhárítása, a munkavállalók egészségének és életének megóvása és a pszichés egyensúlyuk fenntartása; mely gyors és hatékony kommunikációt és intézkedést kívánt meg a vezetői és szakmai teamtől. Megvalósult intézkedések:
 - biztonságos munkavégzés: Szociális Intézményként a Nemzeti Népegészségügyi Központ / Járványügyi és Infekciókontroll Főosztály által megjelentetett „Gyakorlati tanácsok koronavírussal kapcsolatban szociális intézmények részére” című Ajánlás alapján végezzük feladatunkat, az abban foglalt javaslatok betartása mellett.
 - kontaktus csökkentés szabályainak betartása az infekció elkerülése érdekében,
 - folyamatos kapcsolattartás a szakorvossal és a munkavállalóval,

- intézkedések, ügyvezetői utasítások folyamatos ismertetése,
- a vírushelyzettel és a jogszabályi változásokkal kapcsolatos folyamatos és naprakész információ nyújtása a munkavállalók felé,
- szakmai tapasztalatokkal rendelkező közösségi gondozók bevonása a tájékoztatásba,
- pszichiáter biztosítása (infokommunikációs eszközökkel),
- személyi, társas higiéné edukáció,
- telephelyek folyamatos, fokozott fertőtlenítése (UV-C lámpák, ózongenerátor beszerzése, és üzemeltetése),
- munkavállalók részére a folyamatos védő felszerelés biztosítása - gumikesztyű, szájmasc, kézfertőtlenítő, folyékony szappan, papír kéztörölő,
- plexi fal kialakítása az ügyfélfogadás biztonságossá tételéhez,
- beérkező iratok kezelési rendjének módosítása,
- fertőzési veszély kiszűrése (a munkakezdés előtt testhőmérséklet mérés, egészségi állapot nyomon követése, szociális bentlakásos intézményben /pszichiátriai, szenvedélybetegek, hajléktalan/ élő munkavállalók esetében az ellátó rendszer munkatársaival való folyamatos kapcsolattartás),
- személyes kontaktusok redukálása (a telephelyek átalakítása – az előírt 1,5 méter távolságtartás megvalósítása érdekében, csúsztatott munkarend fenntartása, közösségi gondozók infokommunikációs eszközök használatával történő rendszer kialakítása, üzemeltetése).

A folyamatos egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények biztosítása érdekében szervezetünk kifejezetten magas összeget rendelt a vírusvédelmi eszközök beszerzésére. Az év folyamán jelentős megterhelést jelentett a járványügyi helyzet által keletkeztetett munkakörülmények változtatási kötelezettsége. A kötelező távolságtartás betartásának alapfeltétele a megfelelő nagyságú munkaterület biztosítása a kiemelt egészségügyi kockázatú kategóriába tartozó megváltozott munkaképességű munkavállalók részére.

- Szociális Intézményként a Nemzeti Népegészségügyi Központ / Járványügyi és Infekciókontroll Főosztály által megjelentetett „GYAKORLATI TANÁCSOK KORONAVÍRUSSEL KAPCSOLATBAN SZOCIÁLIS INTÉZMÉNYEK RÉSZÉRE” C. AJÁNLÁS ALAPJÁN végezzük feladatunkat, az abban foglalt javaslatok betartása mellett.
- A továbbiakban is irányadó MNK Eljárásrend az alábbi linken érhető el: <https://www.nnk.gov.hu/index.php/koronavirus-taiekoztato/567-eljarasrend-a-2020-evbenazonosított-ukoronavirussal-kapcsolatban>

2. A már bekövetkezett, illetve várható eseményeket és azok hatásait jelen nyilatkozat mellékletében részletezzük. Becslésünk szerint a következő üzleti évben
- a várható eredmény (nyersség): eredményre gyakorolt hatást nem prognosztizálunk,
 - a következő mértékű eszközeirások szükségesek (készletek, követelések, befektetések..): a szokásos mértékű eszközeirást meghaladóan nem szükséges,
 - a következő mértékű céltartalék képzések szükségesek (várható kötelezettségekre..): céltartalék képzés nem indokolt.

3. A fentiek alapján értékelésünk a következő:

Kijelentjük, hogy az előzőkkel kapcsolatos felmérésünk és értékelésünk alapján arra a következtetésre jutottunk, hogy a beazonosított hatások nincsenek olyan jelentős vagy számottevően negatív hatással

- a Társaság rövid távú (a mérleg fordulónapját követő 12 hónapot átfogó időszakra vonatkozó) pénzügyi- és likviditási helyzetére,
 - az eszközök mérlegben bemutatott értékelésére,
 - valamint a Társaság ezen időszakon belüli üzleti működésére,
- amelyek lényegesen befolyásolnák, vagy lényegesen bizonytalanná tennék a Társaságnak a vállalkozás folytatására vonatkozó képességét, illetve annak a mérlegkészítés időpontjában való megítélését ugyanezen időszak tekintetében.

A fentiekben értékelt események jelentős hatásait a kiegészítő mellékletben a számviteli törvény előírásának megfelelően bemutatjuk.

Budapest, 2023. 05. 25.

.....
Pintér Erika
Ügyvezető

TAGGYŰLÉSI JEGYZŐKÖNYV KIVONAT

Cg. 01-09-884072 cégjegyzékszámú

HUMAN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
taggyűléséről

A taggyűlés helye	1047 Budapest, Fóti út 71.
A taggyűlés időpontja	2023. 05. 25.
Jelen vannak	Pintér Erika (tag, ügyvezető) 21 db szavazat
	Kovács Csaba (tag) 9 db szavazat
	Vasvári Pál (könyvvizsgáló)

Napirendi pontok:

2022. évi beszámoló elfogadása
Az Ügyvezető ismertette a 2022. évi Mérleg, az Eredménylevezetés, Kiegészítő Melléklet, valamint a Közhasznúsági Melléklet tartalmát.
Az Ügyvezető bemutatta a Független könyvvizsgálói jelentést.

1/2023.(05.25.). számú Taggyűlési határozat

A Kft. tagjai elfogadták a Beszámolót és egyúttal megbízzák az Ügyvezetőt, hogy letétbe helyezéssel kapcsolatban intézkedjen az Igazságügyi Minisztérium Céginformációs és az Elektronikus Cégeljárásban Közreműködő Szolgálat felé.

- Döntés az adózott eredmény felhasználásáról

Az Ügyvezető tájékoztatja a taggyűlést, hogy a Társaság 2022. évi egyező mérleg-főösszege 70 962 e Ft, az adózott eredménye pedig – 823 e Ft (nyereség).

Az adózott eredmény felhasználása: az eredménytartalék terhére kerül elszámolásra.

2/2023.(05.25.). számú Taggyűlési határozat

A Kft. tagjai egyhangúlag elfogadták az Ügyvezető javaslatát. A társaság a gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a társasági szerződésben meghatározott közhasznú tevékenységére fordítja.

Egyéb napirendi pont nem lévén az Ügyvezető a taggyűlést berekeszti.

Budapest, 2023. 05. 25.

.....
Kovács Csaba
tag

.....
Pintér Erika
Ügyvezető

.....
Vasvári Pál
(könyvvizsgáló)

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Humán Sztráda Nonprofit Kft tulajdonosainak

Vélemény

Elvégeztem a Humán Sztráda Nonprofit Kft, cégjegyzékszám 01-09-884072 ("a Társaság") 2022. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2022. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 70.962 E Ft, az adózott eredmény 823 E Ft nyereség -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményem szerint a mellékelt egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2022. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatomat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottam végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségem bővebb leírását jelentésem „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Független vagyok a társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Könyvvizsgálók Etikai Kódexe”-ben (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelek az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésem, hogy az általam megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményemhez.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős az egyszerűsített éves beszámolónak a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közvéetegy a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

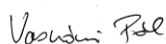
A könyvvizsgálat során céloim kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményemet tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássak ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazok és szakmai szkepticizmust tartok fenn.

Továbbá:

- Azonosítom és felmérem az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítom és végrehajtom az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzek a véleményem megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerem a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezek meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsak.
- Értékelem a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonok le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonom le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésemben fel kell hívnom a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenem kell véleményemet. Következtetésem a független könyvvizsgálói jelentésem dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékelem az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékelem azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozom - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatom során általam azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2023. május 25.



Vasvári Pál
kamarai tag könyvvizsgáló
1039 Budapest, Zrínyi u 41
kamarai tagsági szám: 007076

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET**A 2022. ÉVI EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓHOZ***Készült a „Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez” alapján***1. Szervezet azonosító adatai**

A Szervezet neve	HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
A Szervezet székhelye	1044 Budapest, Megyeri út 41.
Szervezet adószáma	21923528-2-41
Képviselő neve	Pintér Erika
Cégjegyzékszám	01-09-884072 Vezetve a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága nyilvántartásában <i>Bejegyzés kelte: 2007/09/27 Közzétéve: 2007/10/18</i>
A jogelőd cég(ek) adatai	HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Közhasznú Társaság
Cégjegyzékszám	01-14-000524
A közhasznúsági fokozat adatai	Fokozat: Közhasznú
Európai Egyedi Azonosító:	HUOCCSZ.01-09-884072
Képviselő neve:	Pintér Erika

Keltezés:
Budapest, 2023. 05. 25.

.....
Képviselő aláírása

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenység

A HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Közhasznú Társaságot 2004-ben alapította 3 magánszemély, budapesti székhellyel, olyan hátrányos helyzetű emberek komplex és hatékony segítésére, akik szociális vagy egészségügyi állapotuk alapján támogatásra szorulnak. Szervezetünk 2013. évi V. törvény (Ptk.), Az egyes jogi személyek átalakulásáról, egyesüléséről, szétválásáról szóló 2013. évi CLXXVI. törvény, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai alapján **közhasznú szervezetnek** minősülő nonprofit korlátolt felelősségű társaság. Tevékenységével hozzájárul a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez, többek között az alábbi közhasznú célok elérése érdekében:

- Szociálisan rászorultak, hátrányos helyzetű emberek részére személyes gondoskodás nyújtása, mely magába foglalja a **szociális alapszolgáltatások** és a szakosított ellátások biztosítását.
- A megváltozott munkaképességű személyek számára piacképes és védett munkahelyek biztosítása, működtetése, foglalkoztatásuk elősegítése, **rehabilitációs foglalkoztatás** keretében.

Alaptevékenységünk szociális tevékenység, megjelenésében pszichiátriai-, és a szenvedélybeteg közösségi ellátás.

Ágazati azonosító szám: **S0251710**.

Szolgáltatások, megszervezett tevékenységek

Szociális szolgáltatási tevékenység

Szervezetünk **2006** évtől állami feladatfinanszírozás alapján működtet közhasznú, pszichiátriai és szenvedélybeteg közösségi ellátó szolgálatokat. Egyezően a 2020-as évvel, a Beszámoló benyújtásakor **316 fő** kliens ellátására van a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló törvény szerint érvényes megbízásunk. Ellátási területünk Budapest Főváros-, és Pécel város közigazgatási területe.

A szolgálatok finanszírozási formája normatív támogatás.

Felnőttképzési tevékenység

A felnőttképzés átalakulása jelentős feladat elé állította szervezetünket. Vezetői döntés szerint a tevékenységünket a megváltozott körülmények mellett is folytatjuk, hiszen a feladatellátás során keletkező hozzáadott értéke elvitathatatlan. Szervezetünk a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény szerinti felnőttképzési nyilvántartásba vételi engedéllyel rendelkezik.

Az engedélyező hatóság a szervezetet **B/2020/000460** nyilvántartási számon jegyzi.

Gazdasági-vállalkozási tevékenység

Szellemi termék bérbeadási tevékenység.

Vendéglátóipari tevékenység

2021-ben megnyitottuk vendéglátóipari egységünket, a 1047 Budapest, Fóti út 71. szám alatt található étteremet. Az étteremben védett munkahely keretében megszervezett tevékenységként, a megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára lehetőséget teremtünk a „piaci” körülmények közötti munkavégzésre.

Rehabilitációs foglalkoztatás

A rehabilitációs foglalkoztatás 2011-es évben kezdődött meg 35 fővel. Akkreditált foglalkoztatóként a TÁMOP 111 projekt keretében részesültünk bértámogatásban, valamint beruházási támogatásban.

Szervezetünk 2022-ben **119 fő** foglalkoztatását vállalta, kötelezettségeinknek, szakmai célkitűzéseinknek eleget tettünk. A munkavállalók meglévő képességeinek megfelelő, rehabilitációs célú munkavégzés keretében a közhasznú tevékenységeinkhez kapcsolódóan biztosítjuk a foglalkoztatást. Szervezetünk további foglalkoztatási programokban (pl. VEKOP) is folyamatosan jelen van.

Szervezetünk 3 telephelyen, 462 nm-en valósít meg védett foglalkoztatást. A területek jellemzően iroda helyiségek, illetve vendéglátóipari célú helyiség.

Foglalkoztatási rendszerünk oltalom alatt áll, a Védjegy lajstromszáma 207299. A „Megfelelő Megélhetést Biztosító Foglalkoztatási Program”, a D’LEP©.

A HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. a vonatkozó törvényi szabályozások naprakész ismeretére törekszik, azokat magára nézve kötelező érvényűnek tekinti. Szervezeti kultúrája dinamikus, a szervezet fejlődéséhez, változásaihoz alkalmazkodó jellege a szervezet túlélése és sikeressége szempontjából kulcsfontosságú.

Az utóbbi évek igen jelentős változásainak tükrében elmondható, hogy szervezetünk legfőbb értéke a kollektívizmus, a kölcsönös kötelezettségvállalás, a lojalitás.

Kollégáink foglalkozásbiztonság mellett a szakmai kapcsolatokat és eseményeket helyezik előtérbe, amelyek a munka és a hosszabb távú karrier szempontjából fontosak, ezért áldozatokat is képesek hozni.

A feladatorientáltság mellett nagy hangsúlyt fektetnek a szakmai kapcsolatok minőségére is. A csoportos döntéshozatalt preferáljuk az egyéni helyett, nem kisebbitve az egyén hozzáadott értékét a csoport teljesítményéhez.

A határozottság, az asszertív viselkedés, az ambíció, a saját jogok megvédésének képessége központi értéket képvisel. Preferált a konfliktus megoldás és a versengés. Szervezetünknel határozott, önálló döntéseket hozó, asszertív vezetők vannak. A felmerülő problémákat igyekszünk logikus, és racionális módon megoldani.

Szervezetünk a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezéseinek megfelelően, összhangban a vonatkozó törvényi rendelkezésekkel, a Szenvedély és Pszichiátriai betegek közösségi ellátására vonatkozó közhasznú tevékenységét az alábbi tartalommal mutatja be:

Szervezetünk a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 1993. évi III. törvény alkalmazásában szociális szolgáltató.

Elnevezésében:

HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft – Szenvedély- és Pszichiátriai betegek Közösségi Ellátása.

2.1. A közösségi ellátás önálló alapszolgáltatás a szociális szolgáltatások között

Az alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szervezetünk kizárólag az 1993. évi III. törvény 65/A. §-ban meghatározott szociális alapszolgáltatásokat nyújtja. Jogszabályi rendelkezés hiányában a szociális szolgáltatókra a szociális intézményekre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. A szociális intézmény: a hivatkozott törvényben meghatározott nappali, illetve bentlakásos vagy támogatott lakhatást nyújtó szervezet.

A szervezet a pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek közösségi ellátása tekintetében, mint magyarországi székhelyű jogi személyiség nélküli gazdasági társaság fenntartónak minősül.

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft fenntartóként köteles biztosítani a szociális intézmény folyamatos működésének feltételeit, amelyhez az állam szociális szakmai programok meghirdetésével nyújt segítséget.

2.2. A szolgáltatások célja, feladata

A közösségi ellátás célja, hogy az általa gondozott pszichés problémával küzdő ellátottak integrált és teljes jogú tagjai maradjanak a társadalomnak, illetve, ha betegségükből adódóan már kirekesztődtek a társadalomból, reintegrálódjanak a közösségbe. Ennek érdekében a gondozás és a pszicho-szociális rehabilitáció minden formáját az igénybe vevő otthonában, illetve lakókörnyezetében biztosítja.

Ezen tevékenységünk által segítséget nyújtunk a szenvedélybeteg-, és pszichiátriai betegek számára egészségi, pszichés állapotuk javításában; meglévő képességeik és készségeik megtartásában, illetve fejlesztésében; a mindennapi életükben adódó konfliktusok feloldásában és problémáik megoldásában; a szociális valamint mentális gondozásukban, az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutásukban.

A szolgáltatás olyan hosszú távú, egyéni szükségletekre alapozott gondozást kínál, amely nagymértékben épít az ellátottak aktív és felelős részvételére, valamint a természetes közösségi erőforrásokra, őket is oktattva és támogatva.

Szervezetünk elkötelezett a jogszabályi és szakmai követelmények teljesítése, a minőségbiztosítási rendszer, valamint a szakmai munka eredményességének folyamatos fejlesztése iránt.

Ennek érdekében folyamatosan követjük szervezetünk életét, működését meghatározó szabályozásokat, körülményeket, és az évenkénti felülvizsgálat eredményei, tapasztalatai alapján aktualizáljuk minőségpolitikánkat, intézményi szervezeti stratégiát, minőségcéljainkat valamint teljes minőségbiztosítási rendszerünket.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2018. május 18-án megjelentette a szenvedélybetegek, illetve pszichiátriai betegek részére nyújtott alapszolgáltatások, közöttük a közösségi ellátások szakmai ajánlásait.

A szakmai ajánlás fő irányelveként kimondja, hogy a közösségi ellátás önálló alapszolgáltatás a szociális szolgáltatások között. A szakmai ajánlások megjelenése nagy segítséget jelentett a szolgálatok működtetésében, némileg új aspektusból közelítve az alapellátás szerepét a szociális szolgáltatások rendszerében.

2019. október 12.-én jelent meg a pszichiátriai betegek közösségi ellátása, továbbá a szenvedélybetegek közösségi ellátását végző szolgáltatók számára készült a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Módszertani Főosztálya gondozásában egy kitöltési útmutató a szakmai ajánlások mellékleteinek kitöltéséhez. 2019 évben változott továbbá Szakmai ajánlás Szendvedelybetegek részére nyújtott közösségi alapellátás szolgáltatást biztosítók számára elnevezésű dokumentum 2. számú melléklete.

Fenntartói feladatként jelent meg az új dokumentációs kötelezettség adaptálása az adminisztrációs rendszerbe. Az ajánlások szempontrendszerének megismerésére a közösségi gondozók részére szervezett belső képzés keretében biztosítottunk lehetőséget. Így a változások bevezetése gördülékeny volt.

Szervezetünk a naprakész kliens adatbázis, valamint az esetkezelés nyilvántartásának biztosítása érdekében saját fejlesztésű online szoftvert üzemeltet.

Az általunk „Margaréta szoftvernek” nevezett rendszer igen jelentős fejlesztésen esett át, biztosítva ezáltal a hatályos jogszabályoknak való megfelelést.

Elmondhatjuk, hogy a rendelkezések bevezetése határidőben megtörtént.

A pszichiátriai és szenvedélybetegek ellátó rendszerének folyamatos átalakulása, fejlődésének eredményeképpen fő feladatként lett meghatározva a bentlakásos intézményi keretek átalakítása révén az alapellátási szolgáltatások megerősítése. Amelynek fő feladata továbbra is, hogy a szolgáltatást igénybe vevő megszokott környezetében, képességeinek fejlesztése révén alkalmassá váljon az önálló életvitelre és aktív részese maradjon a társadalomnak.

A pszichiátriai betegek részére nyújtott közösségi ellátás célcsoportját az otthonukban élő, intenzív támogatást igénylő, hosszan tartó pszichiátriai problémával élők képezik, akik pszichiátriai kezelésben részesülnek, betegségük ambuláns szakorvosi ellátás mellett egyensúlyban tartható, ugyanakkor a szükségleteiknek megfelelő életvitelük, rehabilitációjuk és szociális biztonságuk intenzív közösségi ellátással segíthető optimálisan.

A szenvedélybetegek részére nyújtott közösségi ellátáshoz kapcsolódó szakmai ajánlás kimondja: „A közösség nemcsak az egyén integrálódását segítő társas környezet, hanem szociális védőháló is, melynek megtartó erejét, eszközrendszerét használni kell a szenvedélybetegek ellátásában is. Ismert, hogy az intézményi ellátás hatékonysága csökken azáltal, hogy a kezelés alatt kiemeljük a klienst a szociális környezetéből, miközben a stressz keletkezésének helyszínén a hozzátartozók semmilyen segítséget, támogatást nem kapnak a kívánt változás megvalósulása érdekében, a kliens pedig ritkán tanulja meg az intézményben az otthoni stressz kezelésében hatékony eszközöket. A hatékonyságot csak komplex, integrált módon, az ellátott családjának és környezetének bevonásával lehet növelni.”

Természetesen fontos tény az is, hogy a pszichiátriai betegek intézményi ellátása feltétlenül szükséges, de nem elegendő, ugyanis a szociális környezetből kiemelt kliensek nem szembesülnek a stressz keletkezésének helyszínén adódó körülményekkel, a család, illetve hozzátartozók hozzáállásának módjával, így a lakókörnyezetbe visszakerülve folytatják a kezelést, megelőző életmódjukat, ezáltal csökkentve a hatékonyságot. Ezért érezzük fontosnak egy olyan szociális-rehabilitációs háló kiépítését, mely lehetővé teszi a pszichiátriai és szenvedélybetegek lakókörnyezetében történő ellátását, csoportos rehabilitációját, motiválását, teljesebb élethez való jutásának lehetőségét; foglalkoztatási programokba történő bevonását.

Ezen tevékenységünk által segítséget nyújtunk a szenvedélybeteg-, és pszichiátriai betegek számára egészségi, pszichés állapotuk javításában; meglévő képességeik és készségeik megtartásában, illetve fejlesztésében; a mindennapi életükben adódó konfliktusok feloldásában és problémáik megoldásában; a szociális **valamint** mentális gondozásukban, az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutásukban.

A szolgáltatás olyan hosszú távú, egyéni szükségletekre alapozott gondozást kínál, amely nagymértékben épít az ellátottak aktív és felelős részvételére, valamint a természetes közösségi erőforrásokra, őket is oktatta és támogatva.

Örömmel mondhatjuk, hogy 2021 évben a szolgálatok kapacitása nem változott, így jelenleg

- 256 fő pszichiátriai beteg, valamint
- 60 fő szenvedélybeteg ellátására van lehetőség.

Egy közösségi gondozó, vagy közösségi koordinátor legfeljebb 25 fő ellátottról gondoskodhat. A közösségi gondozó vagy közösségi koordinátor további 10 fő ellátottról gondoskodhat, amennyiben a gondozottak legalább felénél a rehabilitációs folyamat intenzitása nem haladja meg a havi 4 találkozást.

2.3. Célcsoport

Az ellátási területen bejelentett lakcímmel rendelkező vagy életvitelszerűen a területen tartózkodó, elsősorban a saját otthonukban élő, nem akut veszélyeztető állapotú szenvedély- és pszichiátriai betegek, akiknek a betegsége ambuláns szakellátás mellett egyensúlyban tartható, és akik életvitelükben, valamint szociális helyzetük javításában igényelnek segítséget.

Szervezetünk a megkereső tevékenység hatékonyságához tartozónak érzi azoknak a rendezvényeknek szervezését, melyek a lakosság érzékenyítését szolgálják, továbbá a média kommunikációs csatornáinak igénybevitelét, szórólapok, plakátok kihelyezését.

2.4. A feladatellátás szakmai tartalma, módszerei

A közösségi ellátás szolgáltatásának módszertana komplex és integrált. Szervezetünk szociális szolgáltatási tevékenységét két területre osztjuk.

Egyrészt a

- kötelező szolgáltatási elemek,
- másrészt az egyéb, a kötelező elemeken kívüli szolgáltatáscsomagra.

A szolgáltatáscsomag kialakításának, és folyamatos bővítésének szándéka az, hogy az ellátás képes legyen rugalmasan alkalmazkodni az igénybe vevők, valamint az adott közösség változó igényeihez. A szolgáltatások bővítésének lehetősége szervezetünknel a 2011-től megjelenő rehabilitációs foglalkoztatás adta. 2021-ben 126 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatunk.

A foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek az állami feladatvállalásként végzett közösségi alapellátáshoz kapcsolódó nyitva álló helyiségekben létesültek. A munkafeladatok egyrészt közvetve az ellátás helyszíneihez köthetők, azok folyamatos üzemben tartását szolgálják (épületgondnok, takarító, portás), másrészt közvetlenül az alapellátáshoz kapcsolódnak, mint a közösségi gondozó, megkereső tevékenység, személyi segítői tevékenység, hivatalsegéd-, kézbesítő feladatok.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók által allokkált humán erőforrás szabad kapacitásának használatba vétele lehetőséget biztosít a következő szolgáltatások biztosítására:

- személyi segítői tevékenység – kísérő biztosítása, az igénybe vevő szükségletei szerint: szociális-, egészségügyi intézménybe, postára, bankba, bevásárláshoz, intézményi-, családi programokhoz,
- ételkészítés adományok – az Élelmiszerbankkal való együttműködés keretében– napi-, és tartós élelmiszerek juttatása a rászorulóknak.

Szolgáltatási elemek

- Megkeresés
- Tanácsadás
- Esetkezelés
- Gondozás, mentális gondozás
- Készségfejlesztés

Az esetkezelés a szolgáltatásnyújtás teljes időtartama alatt folyamatosan megjelenik, az egyes pszichoszociális rehabilitációs tevékenységi elemeken keresztül.

A készségfejlesztés, mint szolgáltatási elem hangsúlyosan van jelen, de a mentális gondozási tevékenység szerves részét képezi.

A közösségi pszichiátriai ellátás szolgáltatásának módszertana komplex és integrált.

A **közösségi ellátás** a pszichoszociális rehabilitáció eszköztárával segíti a közösségi ellátás az igénybe vevők felépülését:

- a kliensek megküzdési képességének erősítésével,
- önszorgó aktivitásuk ösztönzésével,
- felelősségérzetük ébren tartásával,
- készségfejlesztéssel,
- személyes szabadságuk tiszteletben tartásával,
- erőforrások felkutatásával,
- segítő intézmények közti együttműködés serkentésével,
- hozzátartozók támogatásával.

A szolgálat munkatársai a fent említett szolgáltatásokat az ellátott otthonában, a nyitva álló helyiségeiben:

- 1047 Budapest, Fóti út 71.,
- 1045 Budapest, Rózsa utca 3. A. épület fszt. 1.,
- valamint a 1045 Budapest, Rózsa utca 3. A. épület fszt. 2.,

illetve lakókörnyezetében, vagy az ellátott előfordulási helyén személyesen biztosítják vagy közvetítéssel, szervezéssel, tanácsadással segítik az azokhoz való hozzájutást.

A szolgáltatásnyújtás rendszerességét a munkatársak az ellátottal közösen határozzák meg, mely a kliens személyes céljaira és egyéni szükségletekre alapozott gondozási tervben kerül rögzítésre.

2.5. CoV-2 koronavírus világjárvány hatása és megtett intézkedések, Eljárásrendek

2020., és 2021. évek legnagyobb nehézségét a szervezet életében a tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány hatása okozta. A Kormány 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelete veszélyhelyzetet hirdetett ki 2020. 03. 11. -tól, mely tartott 2020. 06. 17. -ig. A 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelet újbóli veszélyhelyzetet hirdetett ki 2020.11. 04.-től. 2022. év legnagyobb nehézségét a Szervezet életében a tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány és annak utóhatása okozta. A 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet harmadszorra veszélyhelyzetet hirdetett ki 2021. 02. 08.-tól, mely tart a 2022.05.31.-ig.

Ezen időszakon belül meghirdetésre a negyedik veszélyhelyzetet 2022. május 25-től az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel. Ennek megfelelően 2022. május 25. és 2022. május 31. napja között párhuzamosan állt fenn két veszélyhelyzetet megalapozó rendelet.

A fő feladat ebben az időszakban a járvány következményeinek elhárítása, a munkavállalók egészségének és életének megóvása és a pszichés egyensúlyuk fenntartása; mely gyors és hatékony kommunikációt és intézkedést kívánt meg a vezetői és szakmai teamtől. Kidolgozásra került a **Vállalati Pandémiás terv**. Szervezetünk elkötelezett a jogszabályi és szakmai követelmények teljesítése, a szakmai munka eredményességének folyamatos fejlesztése iránt, ennek érdekében folyamatosan nyomon követjük az eseményeket. Az EMMI, a Nemzeti Népegészségügyi Központ ajánlása alapján különféle intézkedéseket hajtunk végre a megelőzés érdekében, melyeket naponta felülvizsgálunk, és szükség esetén módosítunk.

2.5.1. Minden alapszolgáltatási formára vonatkozó előírások

- 2021. december 1-jétől a veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Átmeneti tv.) 101. §-a tartalmazta a szociális alapszolgáltatásokra, 102. §-a a szakosított ellátásokra vonatkozó átmeneti szabályokat, annak érdekében, hogy a szolgáltatások igénybevételét megkönnyítse és a szolgáltatók adminisztrációs kötelezettségei is csökkenjenek. Az Átmeneti tv. hivatkozott rendelkezései a veszélyhelyzet megszűnése hónapjának végéig, azaz 2022. június 30. napjáig alkalmazhatóak, ezt követően az ágazati jogszabályok eltérés nélkül alkalmazandóak.
- A veszélyhelyzet ideje alatt teendő, egyes szociális és gyermekvédelmi ellátásokkal kapcsolatos intézkedésekről, valamint a szociális és gyermekvédelmi szolgáltatásoknak a veszélyhelyzet ideje alatt elrendelt működési rendjéről szóló 556/2020. (XII. 4.) Korm. rendelet 2022. június 1. napjával hatályát veszttette.

2.5.2. II. Egyes szociális alapszolgáltatásokra vonatkozó speciális működési előírások

Az Eljárásrend pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek közösségi ellátására vonatkozóan speciális működési előírásokat nem tartalmaz.

A fő feladat ebben az időszakban a kormányzati célokkal összhangban a folyamatos foglalkoztatás mellett, a járvány következményeinek elhárítása, a szociális alapellátás biztosítása úgy, hogy a szolgáltatást igénybe vevők megváltozott élethelyzetéhez igazodva is maradéktalan tudjuk a szükségleteiket kielégíteni, a szolgáltatást igénybe vevők és a munkavállalók egészségének és életének megóvása és a pszichés egyensúlyuk fenntartása, mely gyors és hatékony kommunikációt és intézkedést kívánt meg a vezetői és szakmai teamtől.

Ezen helyzet rávilágított a jelenlegi szociális ellátó rendszerek gyengeségeire, ami szintén alátámasztotta, hogy a társadalmi kihívásokra, a társadalmi csoportok egyre komplexebb és speciálisabb szükségleteire rendszerszintű válaszokat szükséges nyújtani. A jelenlegi helyzet is láttatja, hogy a szolgáltatás centrikussá történő átalakításra a szociális ellátások területén elengedhetetlen szükség van. A szolgáltatási elemeket a segítségre szoruló ember köré szükséges szervezni oly módon, hogy sikeresen mozgósítsák az egyéni, családi és közösségi erőforrásokat is.

A hatályos kormányrendeletek, a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által kiadott tájékoztatók, a Nemzeti Népegészségügyi Központ ajánlása és az EMMI eljárásrendje figyelembe vételével kidolgozásra került a **Vállalati Pandémiás terv**.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság 2020. március 10. napján megjelent, a koronavírus járvánnyal kapcsolatos adatkezelési tájékoztatójának megfelelően elkészült a **Pandémiás folytonossági cselekvési terv és tájékoztató az adatkezeléshez, információbiztonsághoz**. Ezen „Vállalati Fehérkönyvet” szükség szerint, folyamatosan aktualizáljuk.

Szervezetünk elkötelezett a jogszabályi és szakmai követelmények teljesítése, a szakmai munka eredményességének folyamatos fejlesztése iránt, ennek érdekében folyamatosan nyomon követjük az eseményeket, melyeket naponta felülvizsgálunk, és szükség esetén módosítunk.

A személyes kontaktusokat az elérhető minimumra csökkentettük. Ennek keretében a közösségi ellátásban dolgozó munkavállalók számára bevezetésre került az otthoni munkavégzés, azon munkakörökben dolgozó munkavállalók esetén, ahol az otthoni munkavégzés nem lehetséges az infekció elkerülése érdekében kisebb munkacsoportok kerültek kialakításra.

Egyedi munkakezdési időpontok meghatározására is sorkerült a munkahelyi kontaktok számának minimalizálása érdekében. A veszélyhelyzet kihirdetését követően a folyamatos egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények biztosítása érdekében cégünk általános munkarendje az alábbiak szerint módosult: 9⁰⁰-17³⁰.

Biztonságos munkavégzés: Szociális Intézményként a Nemzeti Népegészségügyi Központ / Járványügyi és Infekciókontroll Főosztály által megjelentetett „Gyakorlati tanácsok koronavírussal kapcsolatban szociális intézmények részére” című Ajánlás alapján végezzük feladatunkat, az abban foglalt javaslatok betartása mellett.

- kontaktus csökkentés szabályainak betartása az infekció elkerülése érdekében,
- folyamatos kapcsolattartás a szakorvossal és a munkavállalóval,
- intézkedések, ügyvezetői utasítások folyamatos ismertetése,
- a vírushelyzettel és a jogszabályi változásokkal kapcsolatos folyamatos és naprakész információ nyújtása a munkavállalók felé,
- szakmai tapasztalatokkal rendelkező közösségi gondozók bevonása a tájékoztatásba,
- pszichiáter biztosítása (infokommunikációs eszközökkel),
- személyi, társas higiéné edukáció,
- telephelyek folyamatos, fokozott fertőtlenítése (UV-C lámpák, ózongenerátor beszerzése, és üzemeltetése),
- munkavállalók részére a folyamatos védő felszerelés biztosítása - gumikesztyű, szájmasc, kézfertőtlenítő, folyékony szappan, papír kéztörölő,
- plexi fal kialakítása az ügyfélfogadás biztonságossá tételéhez,
- beérkező iratok kezelési rendjének módosítása,
- fertőzési veszély kiszűrése (a munkakezdés előtt testhőmérséklet mérés, egészségi állapot nyomon követése, szociális bentlakásos intézményben /pszichiátriai, szenvedélybetegek, hajléktalan/ élő munkavállalók esetében az ellátó rendszer munkatársaival való folyamatos kapcsolattartás),

- o személyes kontaktusok redukálása (a telephelyek átalakítása – az előírt 1,5 méter távolságtartás megvalósítása érdekében, csúsztatott munkarend fenntartása, közösségi gondozók infokommunikációs eszközök használatával történő rendszer kialakítása, üzemeltetése).

9

A folyamatos egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények biztosítása érdekében szervezetünk kifejezetten magas összeget rendelt a vírusvédelmi eszközök beszerzésére. Az év folyamán jelentős megterhelést jelentett a járványügyi helyzet által keletkeztetett munkakörülmények változtatási kötelezettsége. A kötelező távolságtartás betartásának alapfeltétele a megfelelő nagyságú munkaterület biztosítása a kiemelt egészségügyi kockázatú kategóriába tartozó megváltozott munkaképességű munkavállalók részére.

- Szociális Intézményként a Nemzeti Népegészségügyi Központ / Járványügyi és Infekciókontroll Főosztály által megjelentetett „GYAKORLATI TANÁCSOK KORONAVÍRUSSEL KAPCSOLATBAN SZOCIÁLIS INTÉZMÉNYEK RÉSZÉRE” C. AJÁNLÁS ALAPJÁN végezzük feladatunkat, az abban foglalt javaslatok betartása mellett.
- A továbbiakban is irányadó MNK Eljárásrend az alábbi linken érhető el: <https://www.nnk.gov.hu/index.php/koronavirus-taiekoztato/567-eljarasrend-a-2020-evbenazonositott-ui-koronavirussal-kapcsolatban>

Az év folyamán jelentős megterhelést jelentett a járványügyi helyzet által keletkeztetett munkakörülmények változtatási kötelezettsége a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

A kötelező távolságtartás (1,5-2 méter) betartásának alapfeltétele a megfelelő nagyságú munkaterület biztosítása a munkavállalók részére.

A szervezetünk tulajdonában lévő online alapú „Margaréta” adminisztrációs rendszer lehetőséget nyújtott az adminisztráció elvégzésére és egyben a munkaidő nyilvántartás kimutatását is biztosította.

A munkafolyamatok folyamatos és hatékony működése érdekében megkezdődött további infokommunikációs eszközök beszerzése.

Bevezetésre került a vállalati kommunikációt segítő program /ASANA/ és a felhő alapú tárhely /BOX/ használata.

A folyamatos egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények biztosítása érdekében szükség szerint ellátja védőeszközökkel munkavállalóit. Szervezetünk kifejezetten magas összeget rendelt a vírusvédelmi eszközök beszerzésére az év folyamán (gumikesztyű, szájmászk, kézfertőtlenítő, folyékony szappan, papír kéztörölő, stb.).

A telephelyeinken folyamatos és fokozott fertőtlenítést végeztünk, amelyhez légtisztítók, UV-C lámpák és ózongenerátor működtetése történt. Ezen intézkedések mentén a személyi és társas higiénés edukáció is megvalósult.

3. Foglalkozás, foglalkoztatás

3.1. Fejlesztő foglalkoztatás

A HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. az alapellátást igénybe vevő ellátottak munkába állítása érdekében, 2019 évben a fejlesztő foglalkoztatásra külső foglalkoztatóval, a Rehab Force Nonprofit Kft.-vel kötött együttműködési szerződést.

Ennek elsődleges oka az volt, hogy a munka világába történő integráció, re-integráció minden színterét, egymásra épülő rendszerben tudjuk biztosítani az ellátotti kör készségeinek, és képességeinek legmegfelelőbb munkavégzési körülményeket.

Szervezetünk Szociális szolgáltatóként 2020. december havában további együttműködési megállapodást kötött az **Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye Szociális Foglalkoztatójával**. A Fenntartott intézmény ágazati azonosítója: S0028402.

Az általunk nyújtott szociális szolgáltatás formája: pszichiátriai-, és szenvedélybeteg közösségi alapellátás.

Vállalásunk

„Az ellátottjai közül rendszeresen és folyamatosan figyelemmel kíséri mindennapi tevékenységekben, egy-egy részfolyamatban az ellátottak foglalkoztathatósági körülményeit, munkaképességét, felméri ellátottjai körében, hogy kik azok, akik a Fenntartó Intézménye által megajánlott tevékenységek elvégzésébe bevonhatók, akiknek a fejlesztő felkészítő foglalkoztatására igény van.

A Szociális szolgáltató ismereteket gyűjt az ellátottak munkavégzési képességéről (kommunikációs készség, együttműködési készség, önértékelés szintje, egészségi állapot, koncentrációs képesség, kitartás, érdeklődés, feladattudat, felelősségtudat, munkamorál, munkakedv, elérhető célok, stb.), hogy a fejlesztés vagy munkavégzés mely elemében tud részt venni, végezhet-e munkát önállóan. Az ellátott képességei alapján javaslatot tesz a Fenntartó Intézménye felé a fejlesztő felkészítő foglalkoztatás formájára, a tevékenységekre, a részmunkafolyamatokra, a foglalkoztathatóságra.

A Szociális szolgáltató vezetője részt vesz a foglalkozás-egészségügyi orvos, a munkaszakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító Intézmény vezetője együttes javaslatának elkészítésében, amennyiben az ellátott nem rendelkezik hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvéleménnyel.”

3.2. Rehabilitációs foglalkoztatás

A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft.-nél a rehabilitációs foglalkoztatás 2011. évben kezdődött meg 35 fővel. Akkreditált foglalkoztatóként a TÁMOP 111 projekt keretében tevékenykedtünk.

Foglalkoztatási rendszerünk a „Megfelelő Megélhetést biztosító Foglalkoztatási Program” a D’LEP©, egyesíti azokat az eredményeket, melyeket szervezetünk szakemberei az elmúlt 15 évben megtapasztaltak a szociális, a foglalkoztatás és az oktatás területén. Szolgáltatásunkat, a folyamatosan változó gazdasági helyzet, a Társadalmi Felelősségvállalás szükségessége, a nagymértékű megélhetési különbségek, és az egyenlő bánásmód értékei hozták létre.

A **rehabilitációs foglalkoztatás** célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása akként, hogy a foglalkoztatás a munkaképesség - változás mértékét figyelembe vevő munkaköri feladatok ellátásával, a Szervezet Társasági Szerződésében megjelölt közhasznú tevékenységének elősegítésére irányuljon. A kormányzati célokkal egyezően, a munkavállalók esetében csökkenjen az egészségügyi szakellátás, a szociális szakellátás igénybevételének gyakorisága.

A társadalmi kirekesztettség, a stigmatizáció és a diszkrimináció a pszichoszociális fogyatékossgal élők tekintetében súlyos plusz terheket okoz, jelentősen rontja az életminőséget, az önálló életvitel lehetőségét és a munkavállalást.

Akkreditált foglalkoztatóként hasonlóan az elmúlt évekhez indultunk a Budapest Főváros Kormányhivatal Rehabilitációs Főosztály által 2022. évre meghirdetett foglalkoztatási pályázaton. Támogatási szerződés száma: BPU-0605/1146-0/2021.

A keretszerződésben **119 fő** (átlagos statisztikai állományi létszám) megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását valósítottuk meg az alábbi bontásban:

- - 114 fő (átlagos statisztikai állományi létszám) tartós foglalkoztatott
- - 5 fő (átlagos statisztikai állományi létszám) tranzit foglalkoztatott.

Akkreditált foglalkoztatóként az alaptevékenységből adódó szakmaiság okán a megváltozott munkaképességű munkavállalók túlnyomó részében pszicho-szociális fogyatékossgal élő jelennek meg.

Akkreditált foglalkoztatóként a közösségi ellátottak közül

- **64 fő pszichiátriai beteg, valamint**
- **13 fő szenvedélybeteg foglalkoztatását biztosítottuk 2022 évben.**

Alapvető célunkat, azaz a közösségi alapellátásban látó körünkben lévő ellátotti kör foglalkoztatásba való bevonását, továbbá a kliens kör foglalkoztatásban való tartós részvételét igyekeztünk megvalósítani. Szükséges volt a munkavállalók egészségi állapotának legmegfelelőbb, „egyenre szabott” munkafeltételek biztosítása, empátia és türelem, a munkafolyamatok ismertetése során, valamint az egészségi állapotukkal kapcsolatos kezelésekre és az előírásoknak megfelelő gyógyszeresedésre való ösztönzésre.

Elsődleges célunk, ezen ellátotti kör foglalkoztatásba való bevonása így megvalósult. Másodlagos célként fogalmaztuk meg a fentiekben említett kliens kör foglalkoztatásban való tartós részvételét.

Jelentős eredménynek tartjuk, hogy az évek óta szűk környezetében élő pszichiátriai/szenvedély betegek, képessé váltak a kimozdulásra, a rendszeres napi tevékenység végzésére és alkalmasak lettek az idő strukturalására.

A megfelelő munkafeladatok megtalálása segíti őket, hogy a mindennapi munkavégzés során elért eredmények hatására önbizalmuk erősödjön. Eredmény számunkra, hogy munkavállalóink egy része képessé vált azonos problémával küzdő embereknek segíteni munkája során, ezáltal konfliktuskezelésük és stressz tűrő képességük nagymértékben fejlődött.

A rehabilitációs munkát több lépcsőre kellett tagolni. Az első lépcsőben szükségessé volt az alapvető készségek fejlesztése – mint pl. megjelenés; időbeli határok tartása -, mivel ők már a munkaerőpiacról évek óta kiszorultak. Második lépcsőben a stressz kezelési technikák elsajátítását, valamint fejlesztését tartottuk legfontosabbnak.

Az intézmény keretein belül lehetőség van pszichoedukáció igénybevételére, amit addiktológus és pszichiáter végzettségű szakember biztosít.

Egy probléma kezelésénél több nézőpontból történő megvilágítása válik így lehetségessé; ezáltal komplex team munka valósulhat meg a pszichiáter, a mentor és a tanácsadó részvételével. Ezen lépcsőfokok beiktatásával kezdődhetett el a munkafeladatok betanítása.

Szervezetünknel a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása részmunkaidőben történik. A napi munkaidő a személyes adottságoknak és a munkáltatói igényeknek megfelelően.

A rehabilitációs foglalkoztatás során mindazok, akik olyan károsodással élnek, amely eredményeként funkciókárosodást vagy veszítést szenvedtek el, olyan mértékű és összetételű fejlődés érhető el, amire korábbi életviszonyai fenntartásához szüksége van. A rehabilitáció eredményeképpen a helyreállított vagy megmaradt képességei felhasználásával ismét elfoglalhassa helyét a közösségben.

A rehabilitáció egészségügyi, pszichológiai, oktatási - nevelési, foglalkoztatási és szociális intézkedések tervszerű, együttes és összehangolt, egyénre szabott, az érintett személy tevékeny részvételével megvalósuló alkalmazása.

A fogyatékossgal élők hosszú távú foglalkoztatásának eredménye az esélyegyenlőség biztosítása, hogy a fogyatékossgal élők élvezhessék az emberi méltósághoz, az egyenlő bánásmódhoz, a független életvitelhez és a társadalomban való részvételhez való jogukat, így váljanak a társadalom aktív tagjává.

A tartós foglalkoztatotti létszámunk jelentős többségét kitevő pszichoszociális fogyatékossgal élő munkavállalóink közül, mint azt az egyéni rehabilitációs tervek bejegyzései is mutatják, a hasonló problémákkal küzdő klienseink segítése által jelentős állapotjavulást érnek el.

A befogadott megváltozott munkaképességű létszám alakulása

2018	2019	2020	2021	2022
115 fő	126 fő	126 fő	126 fő	119 fő

A közösségi alapellátás és a rehabilitációs foglalkoztatás együttes jelenléte egyedülálló hatékonysággal erősíti a rendszerekben lévő lehetőségeket.

A befogadott kliens létszám alakulása / fő

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Szenvedély beteg szolgálat	100	60	60	60	60	60 fő	60 fő	60 fő	60 fő
Pszichiátriai beteg szolgálat	108	88	139	168	225,62	256 fő	256 fő	256 fő	256 fő

A közösségi szenvedély-, és pszichiátriai beteg alapellátás keretében nyújtott szolgáltatások igénybevétele önkéntes és térítésmentes.

Klienseink ellenszolgáltatás nélkül vehetik igénybe a közösségi ellátásokat. A szolgáltatáselemek szükségességét minden esetben a kliensek szükségletei határozzák meg.

3.3. Fogadó szervezet

A HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. nyilvántartásban szereplő fogadó szervezet, az év során **12 fő** végzett önkéntes munkát.

4. Közhasznú tevékenység bemutatása (tevékenységenként)

4.1. Szociális alapellátás

4.1.1.	Közhasznú tevékenység megnevezése	<i>Szociális alapellátás / Pszichiátriai betegek közösségi ellátása</i>
4.1.2.	Közhasznú tevékenységhez kapcsolódóközfeladat, jogszabályhely	<i>1993. évi III. törvény, 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet, 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet</i>
4.1.3.	Közhasznú tevékenység célcsoportja	<i>Pszichiátriai betegek</i>
4.1.4.	Közhasznú tevékenységben részesülők száma	316 fő
4.2.1.	Közhasznú tevékenység megnevezése	<i>Szociális alapellátás / Szenvedélybetegek közösségi ellátása</i>
4.2.2.	Közhasznú tevékenységhez kapcsolódóközfeladat, jogszabályhely	<i>1993. évi III. törvény, 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet, 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet</i>
4.2.3.	Közhasznú tevékenység célcsoportja	<i>Szenvedélybetegek</i>
4.2.4.	Közhasznú tevékenységben részesülők száma	71 fő

4.2. Közhasznú tevékenység főbb eredményei

A szenvedély- és pszichiátriai beteg személyek magas száma hazánkban folyamatos társadalmi problémát jelent, mely indokoltá teszi a produktív kezelési eljárások, támogató szolgáltatások működését.

A kliensek intézményi ellátása önmagában nem elegendő, ugyanis a szociális környezetből kiemelt kliensek a lakókörnyezetbe visszakerülve nagy százalékban visszatérnek maladaptív megküzdési mechanizmusaikhoz. Hatékony és hosszú távú változást csak integrált, komplex közösségi szolgáltatással, a természetes támogatók bevonásával lehet elérni.

2021 évben is arra törekedtünk, hogy a már elkezdett jó gyakorlatainkat folytassuk, illetve további innovatív programokat dolgozzunk ki a szociális háló erősítése érdekében, amely lehetővé teszi a pszichiátriai- és szenvedélybetegek szükségletalapú ellátását, rehabilitációját, életminőségének javulását, ezáltal fokozva aktivitásukat, társadalmi részvételüket.

Szervezetünk a hatékonyabb és átláthatóbb közösségi gondozás érdekében 2009-ben létrehozta azt a **Margaréta Adminisztrációs Szoftver-t**, amely internet alapon, online rendszerben működik.

Az adminisztrációs program a naprakészség mellett, gyors, pontos adatkezelést biztosít, megfelelően a kötelezően elvárt adatszolgáltatásoknak.

Nagyon nagy eredmény, hogy munkavállalók a gyakorlati munka során bővíthetik tapasztalatukat és részt vehetnek szakmai továbbképzéseken, ami elősegíti szakmai tudásuk fejlesztését. A rendszeres teamsupervízióval való részvétel során is lehetőségük van a szakmai kompetenciák fejlesztésére.

Az ellátási terület bővítése szükségessé tette a munka feladatok optimális ellátása érdekében történő fejlesztést – személyautó beszerzés – ami lehetővé teszi a gondozói feladatok ellátását végző munkatársak, valamint a kliensek szállítását.

Tájékoztató anyagok közzététele, szakmai információszolgáltatás.

Az alapszolgáltatás elérhetőségét lakosság irányába elsősorban a gondozók személyes kapcsolatfelvételek során terjesztik, valamint a rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevő kollégák szervezett keretek között, mely munkához folyamatosan frissített szóróanyag készült, rendszeresen készítettük a szolgálatot bemutató A/3-as plakátokat, továbbá időszakosan megjelentünk szolgálataink felhívásával a kerületi lapokban.

A tájékoztató anyagok tartalmazzák az alapellátás megnevezését, az igénybevevők körét, az igénybevétel módját, az ellátáselemek rövid leírását.

Internetes felületünk a <http://humansztrada.hu/>, mely a megkereső tevékenység, egyben a folyamatos szakmai tájékoztatás kiemelt színtere.

4.2. Rehabilitációs foglalkoztatás

4.2.1.	Közhasznú tevékenység megnevezése	Rehabilitációs foglalkoztatás
4.2.2.	Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely	1993. évi III. törvény, 327/2012. (XI.16.) Kormány rendelet, 1998. évi XXVI. törvény
4.2.3.	Közhasznú tevékenység célcsoportja	Megváltozott munkaképességű személyek
4.2.4.	Közhasznú tevékenységben részesülők száma	182 fő

Szervezetünk, mint közhasznú szervezetnek minősülő nonprofit korlátolt felelősségű társaság: „az általános csoportmentességi rendelet 2. cikk 2. pontja, illetve az I. melléklet 1. cikke alapján – jogi formájától függetlenül – nem minősül vállalkozásnak a munkáltató, amiből következően a Szerződés 107. cikk (1) bekezdése alapján nem minősül állami támogatásnak a számára nyújtott támogatás, és ezért a Korm. rendelet 21. § (6) bekezdése alapján a munkáltató bérköltségének legfeljebb 100%-a támogatható, ha a munkáltató közhasznú jogállású egyesület, alapítvány vagy nonprofit gazdasági társaság, és

- az általa végzett, a létesítő okiratában közhasznú tevékenységként megjelölt tevékenység nem minősül gazdasági-vállalkozási tevékenységnek, továbbá
- a támogatással érintett munkavállalók foglalkoztatására közhasznú tevékenységként megjelölt nem gazdasági-vállalkozási tevékenység keretében kerül sor.

Akkreditált foglalkoztatóként a 2010. 09. 20. napján kelt 2032-00 Lajstromszámú Alap akkreditációs tanúsítványunk birtokában tevékenykedünk. A HUMÁN SZTRÁDA Nonprofit Kft. új telephelyi akkreditációjára (1047 Budapest, Fóti út 71.) 2012. évben került sor. A Határozat 2012. 12. hóban lett jogerős. Az új **0021-s lajstromszámú Tanúsítvány** időbeli hatálya: visszavonásig érvényes.

Szervezetünk védett foglalkoztatást biztosító munkáltató, megfelel az alábbi kritériumoknak: „Az általános csoportmentességi rendelet 2. cikkének 100. pontja alapján a Kormányrendelet 1.§ 12. szerint, az olyan munkáltatónál történő foglalkoztatás, ahol az alkalmazottak legalább **30%-a** a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személynek minősül.”

A foglalkoztatás célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása akként, hogy a foglalkoztatás a munkaképesség-változás mértékét figyelembe vevő munkaköri feladatok ellátásával, értéket teremtő, a Munkáltató tényleges - piac által elismert – szolgáltató tevékenységének elősegítésére irányuljon.

A kormányzati célokkal egyezően a pszichiátriai és addiktológiai problémával küzdő, pszichoszociális fogyatékkal élő ellátottjaink esetében csökkenjen az egészségügyi szakellátás valamint a szociális alap- és szakellátás igénybevételének gyakorisága.

Foglalkoztatási rendszerünk a „Megfelelő” Megélhetést biztosító Foglalkoztatási Program”, azaz a Decent’ Living Employment Programme© (D’LEP©) nevet kapta. A D’LEP© egyesíti azokat az eredményeket, melyeket cégünk szakemberei az elmúlt 15 évben megtapasztaltak a szociális, a foglalkoztatás és az oktatás területén. Új szolgáltatásunkat, a folyamatosan változó gazdasági helyzet, a Társadalmi Felelősségvállalás szükségessége, a nagymértékű megélhetési különbségek, és az egyenlő bánásmód értékei hozták létre.

A rendszer célja, hogy a munkanélküli, ezen belül is a megváltozott munkaképességű embereket segítse piacképes munkához történő hozzájutásban egy szervezett szakmai háttér folyamatos biztosításával.

A REHAB-22-TTF-0002 azonosító számú nyertes pályázathoz kapcsolódó (BP-0605/1146-0/2021) keretszerződésben a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatási létszámaként vállalásunk - **114 fő** (átlagos állományi létszám) tartós foglalkoztatott, és **5 fő** (átlagos állományi létszám) tranzit foglalkoztatott.

Szervezetünk pályázati eredménye a 2021 éves szerződött, támogatott létszámhoz képest **7 fő** csökkenést mutat.

A felajánlott keretlétszám teljesítése az éves beszámolási időszakban

- a munkaviszonyban állók átlagos havi állományi létszám tekintetében: **99,87 %**
- a ténylegesen teljesített MMK-s létszám tekintetében **99,02 %-os** eredménnyel teljesült.

A rehabilitációs foglalkoztatás előírt személyi feltételeivel kapcsolatban vállalt kötelezettségeinknek maradéktalanul eleget tettünk. Foglalkoztatási feszültség, munkaerő, vagy foglalkoztatási kapacitás-hiány nem merült fel.

Az értékek a 2022. 12. 08. napján a BFKH Rehabilitációs Főosztály „2022. évi 12. számú tájékoztató – a 2022. évi elszámolások és korrekciós tételek elszámolásának benyújtásáról” kiadott okirat alapján kerültek megállapításra.

Tekintettel arra, hogy a 2022. 12. havi elszámolás csak a kifizetett előleg mértékéig lehetséges, így a december hóban teljesített +8,23 fő létszám nem számítható be a ténylegesen teljesített adatokba. Ezen okból kifolyólag a finanszírozástól függetlenül, a felajánlott keretlétszám teljesítését, az éves beszámolási időszak tekintetében **100,44 %-os** eredménnyel teljesítettük.

A célcsoport helyzete, és hajlandósága lehetővé teszi a foglalkoztatási volumen kialakítását, megtartását és bővítését. A célok megvalósulását szolgáló személyi feltételrendszer kialakított, jórészt túlbiztosított értékekkel. A munkaviszonyban állók éves átlagos létszáma felülteljesített. Az eredmény a ténylegesen teljesített MMK-s létszámnál magasabb. A különbséget a munkavállalók életében megjelenő, a vírushelyzetből adódó nehézségek okán megjelenő, a járvány miatt jelentősen megnövekedett igazolatlan távollétekből adódik. A jelenleg is hatályban lévő veszélyhelyzet jelentősen rontja a pszichiátriai betegek mentális állapotát. Egyre nagyobb kihívást jelent ezen célcsoport munkában tartása.

A 2022-es évben feladat volt az új vendéglátóipari egység üzemeltetése a változó gazdasági helyzetben.

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

(Adatok ezer forintban)

4.1.	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgy év
	Élelmszeradomány	14 651	13 590
	Cél szerinti juttatások kimutatása (összesen)	14 651	13 590

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

(Adatok ezer forintban)

5.1.	Tisztség	Előző év (1)	Tárgy év (2)
	Ügyvezető	14 523	16 406
5.2.	Tisztség	Tárgy év (2)	Tárgy év (2)
		0	0
A.	Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (mindösszesen)	14 523	16 406

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

(Adatok ezer forintban)

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	327 529	363 550
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. Közszolgáltatási bevétel	0	0
E. Normatív támogatás	292 610	321 328
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	34 919	42 222
H. Összes ráfordítás (kiadás)	329 788	362 728
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	239 297	264 358
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	329 788	362 624
K. Tárgyévi eredmény	- 2 260	823
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	12	12
Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]$	X	
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$		X
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	X	
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$		X
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	X	
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	X	

8. Eredményeink

Munkánk során azt tapasztaltuk, hogy egyre nagyobb szükség van a szolgálatra, egyre többen kérik a segítségünket az egészségügyből és a szociális területről a még ellátatlan kliensekkel kapcsolatban. Szeretnénk elérni, hogy több, még ellátatlan szenvedély és pszichiátriai beteggel kerüljünk kapcsolatba, ezzel is elősegítve helyzetüknek változását. Ennek érdekében szeretnénk a megkereső tevékenységeket tovább folytatni, illetve a már kialakított kapcsolatokat tovább erősíteni.

Szervezetünk folyamatosan kutatja azon lehetőségeket, melyek segítségével klienseink életminőségét javítani tudja.

A szociális és rehabilitációs foglalkoztatási formák, minél szélesebb körben történő elérhetőségének biztosítását tűztük ki célul. Fejleszteni kívánjuk a jövő évben a megkereső tevékenységünket, ami lehetőséget biztosítana az ellátó rendszerek közötti együttműködés hatékonyságának javítására, valamint azon ellátotti kör elérésére, akik valamilyen oknál fogva a szociális ellátó rendszereket nem tudják igénybe venni.

A Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel 2018 nyarán kötött együttműködésünk jóvoltából a közösségi ellátottak közül

- 13,59 millió Ft értékben részesültek élelmiszeradományban, rászorultsági alapon.

Az támogatás alkalmanként 4-5 kg zöldség, gyümölcs, tartós élelmiszer, valamint pékáru formájában jelenik meg.

2022 évben az élelmiszermentő tevékenységünkkel mintegy 12,684 tonna adományt sikerült szétosztani a rászorultak között.

A 2021 évben nyújtott adományhoz képest 1,822 tonna csökkenés tapasztalható. 2022.02.01.-től lépett hatályba az élelmiszerláncról és hatósági felügyeletéről szóló 2008. évi XLVI. törvény és a kiskereskedelmi adóról szóló 2020. évi XLV. törvény módosításáról szóló 2021. évi CLI. törvény, mely az élelmiszer-pazarlás csökkentését hivatott elősegíteni. A törvényi előírásoknak

„(2a) Lejárt minőségmegőrzési idejű élelmiszer a 852/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet II. melléklet Va. fejezetében foglalt követelmények betartása mellett ingyenesen forgalomba hozható.

(2b) A (2a) bekezdésben meghatározott ingyenes forgalomba hozatalhoz FELIR azonosítóval kell rendelkezni.”

Ennek megfelelően a szervezetünk FELIR azonosítóval rendelkezik.

Szervezetünk 2022. évben vállalásainak megfelelően időben teljesíti fizetési kötelezettségeit mind munkavállalói, mind a költségvetés felé. Vevő és szállító állományunk határidőn belüliek, maximum 8-900 eFt nagyságrendű, likviditási problémáink nincsenek. Jelentős pénztartalékunk nincs, de erre nincs is szükség, mert a gazdálkodásra jellemző, hogy az éven belüli időszakok költségvetése jól tervezhető.

Köztartozás mentességünk folyamatos, lejárt esedékességű adó- vagy adók módjára behajtandó egyéb meg nem fizetett köztartozásunk nincs. Működésünket nem fenyegeti csőd-felszámolási eljárás, kénysztörlesztési eljárás megindítása.

9. Ellenőrzések

Jelen beszámolási időszakhoz kapcsolódó, a 2022-es év hatósági ellenőrzései alátámasztják törvényességi szavatosságunkat, működésünk eredményességét, munkánk szakmai és pénzügyi megfelelőségét.

9.1. Budapest Főváros Kormányhivatala Egészségbiztosítási Főosztály Ellenőrzési Osztály

- **Iktatószám:** BP/202/3633-2/2022
- **Tárgy:** Társadalombiztosítási ellenőrzés, mint hatósági, helyszíni ellenőrzés.
- **Cél:** „a HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft., mint társadalombiztosítási kifizetőhely, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (továbbiakban Tbj.) 54.§-a, valamint a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997.évi LXXXIII. törvény (továbbiakban: Ebtv.) 81.§-a, valamint az általános közgazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. tv. (továbbiakban: Ákr.) 99. § alapján. A vizsgálat az Ebtv. 81. §-ában foglaltakon alapul, mely alapján az

egészségbiztosító szak- és pénzügyi ellenőrzése kiterjed az egészségbiztosítás pénzbeli, illetőleg baleseti ellátásaival összefüggő nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettség teljesítésére.”

- **Ellenőrzési időszak:** 2017.12.01-2022.04.30.
- **Az ellenőrzés időpontja és helyszíne:** 2022. május 03. napjától, a Szolgáltató székhelyén.

Az ellenőrzés jelenleg is folyamatban van.

9.2. Fővárosi Törvényszék Cégbírósága

- Ügyiratszám: Cgt.01-22-002270/2
- Tárgy: Törvényességi felügyeleti eljárás
- Cél: A cégbíróság a 2011. évi CLXXV. tv. (Ectv.) 32. § (6) bek. alapján, illetve a 2011. évi CLXXXI. tv. 45.§ (1) bekezdése alapján, hivatalból indított törvényességi felügyeleti eljárásban megvizsgálta a társaság közhasznú minősítési feltételeknek való megfelelését.

Megállapítás: „A cégbíróság az eljárás során megállapította, hogy a társaság az Ectv. tv. 32. § (1) bek., illetve a 2011. évi CLXXXI. tv. 45.§ (1) bekezdése alapján a társaság megfelel a Civil tv.-ben írt, a közhasznú szervezetté minősítés vonatkozásában előírt feltételeknek,

9.3. Fővárosi Törvényszék Cégbírósága

- Ügyiratszám: Cgt.01-22-020517/2
- Tárgy: Törvényességi felügyeleti eljárás
- Cél: A cégbíróság a 2011. évi CLXXV. tv. (Ectv.) 32. § (6) bek. alapján, illetve a 2011. évi CLXXXI. tv. 45.§ (1) bekezdése alapján, hivatalból indított törvényességi felügyeleti eljárásban megvizsgálta a társaság közhasznú minősítési feltételeknek való megfelelését.

Megállapítás: „A cégbíróság az eljárás során megállapította, hogy a társaság az Ectv. tv. 32. § (1) bek., illetve a 2011. évi CLXXXI. tv. 45.§ (1) bekezdése alapján a társaság megfelel a Civil tv.-ben írt, a közhasznú szervezetté minősítés vonatkozásában előírt feltételeknek,

9.4. Magyar Államkincstár Budapesti és Pest Megyei Igazgatóság Állampénztári Iroda / Iktatószám: BP-0605/1233-0/2020.

- **Tárgy: helyszíni ellenőrzés,** a HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. a BP-0605/1233-0/2020. számú Támogatási Szerződéshez kapcsolódóan, a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet szerint.
- **Ellenőrzendő jogcímek:** A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormány rendelet szerinti, a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatása. (Az Emberi Erőforrások Minisztériumához tartozó, a XX. fejezetben a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő fejezeti kezelésű előirányzat.)
- **Ellenőrzendő időszak:** 2021. július 1. - 2021. december 31.

- Az ellenőrzés időpontja és helyszíne: 2022. május 19., a Szolgáltató székhelyén.

Megállapítás: A MÁK az ellátott feladatokra tekintettel igénybe vett támogatással összefüggésben megállapítást nem tett, az ellenőrzést lezárult.

- „Hiányosságok, kiegészítések és azok benyújtási határideje: - .
- „Egyéb javaslatok, következtetések: - .

9.5. Magyar Államkincstár Budapesti és Pest Megyei Igazgatóság Állampénztári Iroda / Iktatószám: BP-0605/1146-0/2021.

- **Tárgy: helyszíni ellenőrzés, a HUMÁN SZTRÁDA Szociális, Egészségügyi, Oktatási és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. a BP-0605/1146-0/2021. számú Támogatási Szerződéshez kapcsolódóan, a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet szerint.**
- **Ellenőrzendő jogcímek:** A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormány rendelet szerinti, a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatása. (Az Emberi Erőforrások Minisztériumához tartozó, a XX. fejezetben a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő fejezeti kezelésű előirányzat.)
- **Ellenőrzendő időszak:** 2022. január 1. - 2022. június 30.
- Az ellenőrzés időpontja és helyszíne: 2022. november 08., a Szolgáltató székhelyén.

Megállapítás: A MÁK az ellátott feladatokra tekintettel igénybe vett támogatással összefüggésben megállapítást nem tett, az ellenőrzést lezárult.

- „Hiányosságok, kiegészítések és azok benyújtási határideje: - .
- „Egyéb javaslatok, következtetések: - .
- „Visszafizetendő támogatás összege (a göngyölített értékeket figyelembe véve): 0 Ft.

9.6. Budapest Főváros Kormányhivatala, Rehabilitációs Főosztály Ügyiratszám: BP/0604/00318-2 /2022

- **Tárgy:** a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatásba történő bevonhatóságának vizsgálata.
- **Az ellenőrzés típusa: Célellenőrzés**
- **Ellenőrzendő jogcímek:** A helyszíni hatósági ellenőrzés a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. §-a, 16. §-a, illetve 19/A. §-a, továbbá az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 98-105. §-ai alapján történik. Az ellenőrzés megállapításai a rendelkezésre bocsátott iratok, Munkáltató képviselőjének nyilatkozata alapján történik. A hatósági ellenőrzés az Ákr. 98. S - 104. S.-aiban foglaltakon alapul.
- **Megállapítás:** „Az ellenőrzésre ki nem választott, de a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti támogatások tekintetében figyelembe vett MMK munkavállalói esetében a jogszabályi feltételek fennállnak: igen.”

9.7. Budapest Főváros Kormányhivatala, Rehabilitációs Főosztály

- **Ügyiratszám:** BP/0604/00138- 5 /2022
- **Ellenőrzés időpontja:** 2022. 06. 15.
- **A helyszíni ellenőrzés típusa:** Átfogó
- **Ellenőrzendő jogcímek:** „a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján, hatósági ellenőrzés keretei között, átfogó ellenőrzést folytat le”
- **Tárgy:** „A 2021. május 1. és 2022. június 15. között új munkaviszonyt létesített megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaszerződése, illetve munkaviszonnyal kapcsolatos egyéb dokumentumai munkaköri leírás, tájékoztató, foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vélemény, személyes rehabilitációs tervek. A mentor/tanácsadó tevékenységi naplója – excel táblázatban, amennyiben a Kormányhivatal által kiadott formában vezeték, 2021. május és 2022. június hóig.”

9.8. Budapest Főváros Kormányhivatala, Rehabilitációs Főosztály

- **Ügyiratszám:** BP/ 0604/0285-8/2021
- **Ellenőrzés időpontja:** 2022. 11. 15. – 2022. 11. 16.
- **A helyszíni ellenőrzés típusa:** Eseti helyszíni ellenőrzést
- **Ellenőrzendő jogcímek:** „A helyszíni hatósági ellenőrzés a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. S-a, 16. S-a, illetve 19/A. S-a, továbbá az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 98-105. S-ai alapján történik. Az eljáró rehabilitációs ellenőrzési szakügyintézők figyelmeztették Munkáltatót a jogaira és a kötelezettségeire, aki nyilatkozik, hogy az erről szóló tájékoztatóban foglaltakat megismerte és tudomásul vette. A helyszíni ellenőrzés megkezdése előtt bemutatásra került az ellenőrzési szakügyintézők Budapest Főváros Kormányhivatala (a továbbiakban: Kormányhivatal) által kiállított megbízólevele vagy hatósági ellenőri igazolványa). A felek megállapítják, hogy Munkáltató értesítése a helyszíni ellenőrzés időpontjáról szabályosan megtörtént. Munkáltató hozzájárult ahhoz, hogy a helyszíni ellenőrzés során az ellenőrzési szakügyintézők fényképfelvételeket készítsenek. Az ellenőrzés megállapításai a rendelkezésre bocsátott iratok, Munkáltató képviselőjének nyilatkozata és az ellenőrzésen tapasztaltak-alapján történik.”
- **Tárgy:**
 - „a) az ellenőrzéssel érintett telephelyeken ténylegesen foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók személyes rehabilitációs tervei és azok 2022. évi, illetve legutóbbi értékelései;
 - b) az ellenőrzéssel érintett telephelyeken foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók munka-és pihenőidő nyilvántartása (aktuális)”
- **Megállapítás:** „Az eseti ellenőrzések a következő helyszíneket érintik: 1045 Budapest, Rózsa utca 3. A. ép. 02. lház. fszt. 2.(002108)1045 Budapest, Rózsa utca 3. A. ép. 02. lház. fszt. 1.(0021-07) és a 1047 Budapest, Fóti út 71.(0021-01). A jegyzőkönyv felvétele a 0021-01-es számú telephelyen történik.”
- **Megállapítás:** „Megfelelő munkakörülmények”